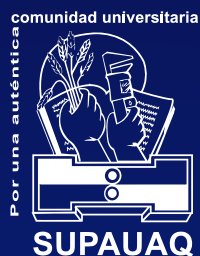


COMITÉ EJECUTIVO  
2018-2020



# 2° Informe de Actividades

“Lucha, Trabajo y Unidad”

**Dr. Ricardo Chaparro Sánchez**  
Secretaría General

Docente de la Fac. de Informática, imparte cátedra en el Doctorado en Innovación en Tecnología Educativa, en las Maestrías en Innovación en Entornos de Enseñanza-Aprendizaje y en Sistemas Computacionales, así como en la carrera de Ingeniería en Computación. Profesor invitado en la M. en Diseño y Comunicación Hipermedial en la FBA. Sus áreas de especialidad académica son la Calidad Educativa en modalidades no presenciales, así como usos y aplicaciones en Tecnología Educativa. Es perfil PRODEP desde 2013 y tiene el reconocimiento como Senior Member en el Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) y en la Association for Computing Machinery (ACM).

**Francisco de Jesús Ángeles Cerón**  
Secretaría de Asuntos Laborales y/o Conflictos

Doctor en Estudios Hispánicos, Lengua, Literatura, Historia y Pensamiento por la Universidad Autónoma de Madrid. Profesor e investigador de Tiempo completo en la Facultad de Lenguas y Letras. Áreas de competencia: Filosofía y literatura hispánica, relaciones entre filosofía y literatura, y pensamiento crítico y creativo. Autor de 5 libros y numerosos artículos en revistas especializadas.

**Mtro. Fernando Guzmán Medina**  
Secretaría de Actas, Archivo y Estadística

Licenciado y Maestro en Psicología Clínica. Imparte clases en la Licenciatura homónima, en las asignaturas de Psicopatología y Teoría Psicoanalítica. Corresponsable de la práctica clínica "padecimientos psicóticos". Ejerce la psicología clínica en consultorio particular.

**Dr. José Alberto Rodríguez Morales**  
Secretaría de Finanzas

Doctor en Ingeniería Civil, ordenación del territorio y medio ambiente por la Universidad Politécnica de Madrid. Doctor en ciencias en ingeniería ambiental. Profesor investigador de tiempo completo de la Facultad de Ingeniería. Áreas de competencia: Tratamiento de aguas residuales y para su potabilización, así como de residuos y producción de biogas. Profesor en Licenciatura de ingeniería Nanotecnología, Biomedica, Civil y el la Facultad de Química, en la Maestría en Ciencias y tecnología ambiental. Perfil PRODEP.

**Dra. Martha Judith Ortega Aguirre**  
Secretaría de Relaciones y Educación Sindical

Licenciatura en Sociología Urbana. Maestría en Antropología Social y Doctorado en Investigación Estética. Imparte las materias de Ética, Educación Cívica y Valores, así como Filosofía, en la Escuela de Bachilleres, Planteles Sur y Norte y participa en el programa de servicio a grupos vulnerables.

**Mtra. Nadxielli Morales Siller**  
Secretaría de Prensa y Propaganda

Licenciada en periodismo y comunicación por la UAQ, Maestra en comunicación por la UNAM, Doctorante en Educación poética en Hunab Ku, Centro de Estudios Poético-Educativos. Imparte materias relacionadas con lenguas y sociedades en el plantel Amazcala de la Escuela de Bachilleres y el Campus Amazcala de la Facultad de Ingeniería, donde también colabora en proyectos de investigación y extensión.

## A dos años de trabajo

Por los conflictos vividos al interior del SUPAUAQ en el período 2016-2018 - y que dejaran huella en nuestra historia-, el Comité Ejecutivo 2018-2020 presentaba una serie de retos que vislumbraban un período de difícil recuperación de la vida sindical: la baja participación acentuada y las condiciones de operación con rezagos que amenazaban la propia actividad del sindicato.

El llamado de la comunidad docente a la generación de un clima de confianza, a la integración y a la búsqueda de unidad eran los clamores en la base sindical; sin duda fortalecían la posibilidad de recuperar la normalidad sindical a partir de las coincidencias de los diferentes grupos y de las condiciones que se vivían en el ambiente universitario.

Bajo el lema “LUCHA, TRABAJO Y UNIDAD” se generó un plan de trabajo centrado en recuperar los principios fundamentales, en la defensa de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo y en garantizar la participación bilateral en todas comisiones que dan certidumbre y viabilidad a la vida sindical.

El cumplimiento de esta encomienda exigía el trabajo de una representación responsable, honesta y comprometida con la base, de manera tal que todas las voces contaran en la toma de decisiones de “La Asamblea” -nuestra máxima autoridad- y de que se abrieran los espacios de participación.

A dos años de distancia, la participación de quienes conforman el sindicato es activa. El logro y modificación de nuestros estatutos a 45 años de existencia del sindicato es el mejor reflejo de ello, aunque no el único. Se ha logrado mantener la infraestructura, el patrimonio del sindicato y el crecimiento de la planta física en un 40%.

La revisión contractual 2019 y la respectiva salarial en 2020 superaron los topes nacionales. El SUPAUAQ es ejemplo de lucha para las Universidades Públicas Estatales.

Por lo anterior, y en cumplimiento de los compromisos hechos por la planilla a la base en 2018, el Comité Ejecutivo ha satisfecho y superado con creces las necesidades que el sindicato se había planteado ante las nuevas realidades.

Gracias por participar. El Sindicato somos todos. Atendamos la búsqueda de construir, ser auténticos y ser parte de la vida sindical.

“Por una Auténtica Comunidad Universitaria”

**Dr. Ricardo Chaparro Sánchez**

**Secretario General.** Comité Ejecutivo 2018-2020



## **SECRETARÍA GENERAL**

### **“Lucha, Trabajo y Unidad”**

Después de cumplir los objetivos planteados en el plan de trabajo de nuestro Comité, durante el primer año, las acciones para este segundo periodo de gestión se concentraron en desarrollar la labor de acercamiento con todas las delegaciones, realizando asambleas seccionales y atendiendo a las necesidades por medio de sus representantes y de una participación activa del gremio. Del mismo modo, uno de los avances en la vida sindical se centró en la implementación y puesta en marcha de nuestros nuevos estatutos, los cuales, fueron reconocidos por la autoridad laboral en el estado de Querétaro; sin duda, esto representa uno de los grandes logros de quienes formamos parte de nuestro sindicato.

### **Entrega de Plazas de Tiempo Completo y Tiempo Libre**

En conjunto, autoridades de la UAQ y representantes del SUPAUAQ, hicieron entrega de nombramientos de Tiempo Libre y Tiempo Completo al personal académico de esta Casa de Estudios; es importante resaltar que las plazas de tiempo completo son parte de nuestro Contrato Colectivo, ya que una de las funciones del sindicato es la de dar seguimiento y cumplimiento a nuestro reglamento de ingreso y a la promoción del personal docente, buscando en todo momento que la participación de las comisiones y jurados den legitimidad a todos los procesos y atiendan adecuadamente los mecanismos de evaluación e impugnación, en caso de ser necesario. De igual manera, la propuesta de regularización de nuestros compañeros por honorarios, incluye no sólo el acuerdo con la Rectoría por ofrecer una convocatoria anual que busca regularizar al menos a 25 docentes por año, sino, también, con acciones de formación docente; pues todos aquellos cursos que ha brindado el sindicato para las y los agremiados además de formarles, promueven, en breve, su integración como docentes de tiempo libre y, desde luego, la afiliación a nuestro Sindicato.

### **Reuniones con las distintas secretarías y la administración central de la Universidad Autónoma de Querétaro**

La conciliación y el diálogo han sido herramientas poderosas en esta gestión, de ahí que la construcción de acuerdos con las autoridades universitarias nos ha permitido resolver, en primera instancia, las problemáticas de docentes sindicalizados.

Se prosiguieron los Acuerdos y la participación con la titular de la Rectoría, Dra. Teresa García Gasca, así como con los funcionarios de primer nivel, con quienes participamos en diversas comisiones y acciones en pro de la defensa del Contrato Colectivo y la representación sindical ante diversas situaciones, tales como: carga horaria, reuniones de la comisión del fideicomiso de pensiones y jubilaciones, entre otros asuntos en general.

Entre éstos destacan los acuerdos con:

- La Rectora
- Comité Técnico del Fondo para jubilaciones y Pensiones del Fideicomiso del SU-PAUAQ.
- Abogado General
- Secretaría Académica
- Secretaría Administrativa
- Comisión Mixta de Conciliación
- Comisión Bilateral UAQ-SUPAUAQ
- Directores

### Reuniones con organizaciones sindicales

La presencia de nuestro sindicato en las asociaciones gremiales a nivel nacional e internacional, nos ha permitido compartir información, estrategias, muestras de solidaridad y fortaleza ante las dificultades, así como lograr una participación en la búsqueda y gestión de recursos para la educación pública en México. Dicha participación, en su mayoría, se realiza a través de la Secretaría de Relaciones y Educación Sindical; sin embargo, en las Asambleas plenarias es necesaria también la presencia de la Secretaría General, como parte de las funciones de representación de nuestro Sindicato, de ahí que se haya participado en:

- Reunión ordinaria con la Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios de Educación Superior, Investigación y Cultura (CNSUESIC), a fin de revisar la situación laboral de los sindicatos hermanos.
- Reunión en línea con la Dra. Carmen Enedina Rodríguez Armenta, Directora General del Educación Superior Universitaria (DGESU) y con los y las Secretarías Generales, integrantes de la Confederación Nacional de Trabajadoras y trabajadores Universitarios (CONTU), llevada a cabo el día 14 de mayo del presente año, con el tema “Retos laborales de la universidad pública ante la pandemia generada por el COVID-19”.
- Asamblea General Ordinaria de la Confederación Nacional de trabajadoras y trabajadores Universitarios (CONTU), el día 3 de septiembre, con el propósito de revisar la nueva modalidad de trabajo académico y administrativo, medidas para la sanidad, presupuesto 2021, y la problemática financiera para el cierre del año.
- Asamblea Extraordinaria Urgente, con el fin de hacer un posicionamiento nacional con respecto al presupuesto federal y subsidio a la Educación Superior, así como el abordaje de la problemática de las universidades en crisis.





*Trabajo bilateral con autoridades universitarias y organizaciones sindicales*

### Instituciones gubernamentales

De igual manera, se han realizado gestiones y acercamientos con dependencias gubernamentales para la regularización de situaciones, actualización de información y colaboración en beneficio de la comunidad sindical, de las cuales se destacan las siguientes:

#### **Registro Público de la Propiedad**

Se abordaron temas relacionados con el estado que guardan los bienes inmuebles que conforman el patrimonio del SUPAUAQ, donde se tuvo una entrevista con el Director del Registro Público de la Propiedad del Estado de Querétaro, Lic. Esp. Rodrigo Adrián Gutiérrez López.

#### **Consejo de Notarios**

Se entabló un diálogo sobre las reformas a la Ley laboral, reconociendo que la participación de los notarios es importante; así, se gestionaron descuentos para los agremiados en la suscripción de testamentos durante los meses de septiembre y octubre con el Presidente del Consejo de Notarios del Estado de Querétaro, Mtro. Francisco Guerra Malo.

#### **Secretaría del Trabajo**

Se sostuvo reunión con el Secretario del Trabajo, Mario Ramírez Retolaza, para revisar situaciones relacionadas con las y los sindicalizados y su participación activa en el marco laboral y de las reformas estatutarias, dado que así lo establecen las condiciones de la nueva Ley Federal de Trabajo.

#### **Delegación Epigmenio González**

A solicitud del delegado Alejandro Delgado Oscoy, se estableció en las instalaciones de la Casa Club, perteneciente al sindicato, un comedor comunitario con el fin de apoyar a la población circunvecina en carencia durante la fase crítica de pandemia generada por el COVID-19; siempre acordes con nuestro principio de solidaridad.



***Reunión con Secretario del Trabajo estatal***



***Entrevista con el Director del Registro Público de la Propiedad del Estado de Querétaro***



***Reunión con el presidente del Colegio de Notarios de Querétaro***

## Transparencia

### INFOQRO

Se acudió a dar cumplimiento en materia de transparencia ante la Comisión de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro; dichas actualizaciones tienen que ver, además, con la participación de nuestro sindicato en acciones y cultura de la transparencia y acceso a la información. Además, se estableció en reunión con el comisionado presidente de dicha institución, Dr. Javier Rascado Pérez, la necesidad de firmar un convenio de colaboración que nos permitirá brindar formación en materia de transparencia y acceso a la información a las y los docentes universitarios.

### UIF

De igual forma, se realizó una reunión con el titular de la Unidad de Inteligencia Financiera de la SHCP, el Dr. Santiago Nieto Castillo, con quien se trataron temas en materia de detección de lavado de dinero y estrategias anticorrupción; todo ello para establecer un convenio que nos permita colaborar y formar sobre dichas temáticas a los miembros de nuestra comunidad.



*El SUPAUAQ entregando información de transparencia en INFOQRO*

### *Reunión con el titular de la UIF de la SHCP, Dr. Santiago Nieto*





### Casa Club del SUPAUAQ

La Casa Club reabrió sus puertas a la comunidad académica sindicalizada y a la sociedad queretana en general, para invitar a participar en distintas actividades artísticas y deportivas; esta reapertura contó con la presencia del Lic. Alejandro Oscoy, representante de la Delegación Epigmenio González, la cual brindó apoyo en la rehabilitación del espacio.

Cabe resaltar que, para este segundo año de gestión, se arrancó el proyecto de construcción de más de 1200 metros cuadrados en nuevos espacios físicos: palapa, salón de educación sindical, oficinas y consultorios, donde se prevé tener la participación de las nuevas secretarías de Previsión Social y la de Cultura, Cultura Física, Deporte y Esparcimiento. Y, por otro lado, dar apertura, próximamente, a la Clínica de Salud del SUPAUAQ, misma que contará con los servicios salud en general en colaboración con nuestra Universidad. Asimismo, se construyó una nueva área de recreación con asadores y juegos para niños.

Además, se brindó mantenimiento a este espacio sindical, con la pinta del estacionamiento, el remozamiento y la división de cajones; también, se hizo el desbrozamiento de la parte trasera en colaboración y con el apoyo de la Delegación Epigmenio González.

De igual forma, en atención a los compañeros jubilados, se acordó la instalación provisional de la Caja de Empleados UAQ A.C., en las instalaciones de la Casa Club, con el fin de permitir su operación en beneficio de las y los compañeros universitarios que realizan trámites en la misma.

### Curso manejo de la lengua (inglés)

El SUPAUAQ, en coordinación con la Facultad de Lenguas y Letras de la UAQ, dio inicio al curso “Manejo de la lengua”, en un horario sabatino y de manera virtual. Dirigido a todo el personal docente universitario sindicalizado que pretende acreditar el nivel de excelencia necesario en los programas PNPC y cumplir con el requisito para la obtención de su título académico a nivel de posgrado.



**Convenio de colaboración con Colegios**



**Curso de inglés para docentes sindicalizados**

## SECRETARÍA DE ACTAS, ARCHIVO Y ESTADÍSTICA

Durante el periodo noviembre 2019 - octubre 2020, la Secretaría de Actas, Archivo y Estadística mantuvo su encomienda fundamental en cuanto a los trabajos regulares de citación a Asambleas Generales, tanto ordinarias como extraordinarias, así como de Consejos Consultivos, para dar cumplimiento a las ordenanzas consignadas en el Estatuto del SUPAUAQ. Además de ello, se continuó con el registro de nuevos ingresos, la expedición de constancias y demás trámites relacionados, siempre bajo la lógica de la eficacia y el trabajo expedito.

Es también importante destacar que, durante el periodo citado y aún durante el estallido de la pandemia de SARS COV2, se logró mantener en funcionamiento a las instancias fundamentales del SUPAUAQ. El acceso y utilización de las tecnologías digitales constituyó el medio ideal para continuar con las reuniones periódicas y, por ende, con la toma de decisiones colectivas que un organismo como nuestro Sindicato amerita.

De tal manera, se consiguió el cumplimiento de todos los acuerdos resueltos en los Consejos Consultivos, así como en las Asambleas Generales. La Secretaría de Actas es la responsable de promover que dichos acuerdos sean vehiculizados a las instancias correspondientes y se actuó como tal. Esto favorece un ejercicio adecuado a las demandas comunitarias, donde el SUPAUAQ sirve como vehículo de resolución de problemas de la colectividad universitaria docente.

Por último, es importante mencionar, en un compromiso sano de autocrítica, que en este año queda un pendiente: la renovación de los comités seccionales. La pandemia dificultó en suma medida esta labor debido a las restricciones de reunión y organización de procesos electorales, y queda por ende, como un saldo que deberá solventarse a la brevedad y en correspondencia con lo dictaminado por nuestra legislación interna.





*Sesiones de Consejo Coonsultivo presenciales durante los primeros meses del año*



*A partir de que las condiciones de la contingencia sanitaria por Covid-19 se fueron agudizando en el estado y en la Universidad, las actividades de trabajo tanto del Comité Ejecutivo como del Consejo Consultivo se mantuvieron en todo momento, adaptándose a la modalidad virtual, a fin de salvaguardar la salud e integridad de la comunidad docente sin detener la atención a los asuntos y agenda sindical.*



**Números de la Secretaría de Actas:**

<b>Actividades</b>	<b>Totales</b>
Asambleas Ordinarias	2
Asambleas Extraordinarias	2
Consultivos Ordinarios	4
Consultivos Extraordinarios	6
Constancias de Miembros del SUPAUAQ	132
Personal de Nuevo Ingreso	46
Personal Regularizado con su Descuento	10
Total de Personal Sindicalizados	1830
Total de Mujeres	777
Total de Hombres	1053
Total de Jubilados	643
Total de Docentes con PTC	568
Total de Docentes con PTL	618
Docente de Medio Tiempo	1

## SECRETARÍA DE ASUNTOS LABORALES Y/O CONFLICTOS

La realidad laboral es dinámica en todos los aspectos y en todos los horizontes, y el trabajo del personal académico universitario no es la excepción. Por ello, uno de los retos que hemos asumido como propio en este segundo año de gestión, ha consistido en gestionar con la parte patronal un flujo más eficiente de los trámites a través de los cuales se hacen efectivos los derechos que se consagran en las cláusulas de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo (CCT). Lo anterior, en concordancia con la idea que la realidad sindical debe asumir como irrenunciable en una época como la nuestra: los derechos conquistados por el gremio con la lucha y la unidad histórica, que deben garantizarse a nivel de su cumplimiento en la vida cotidiana del personal académico sindicalizado.

Esta es la razón por la que hemos iniciado la tarea de poner al día los mejores recursos tecnológicos y de información, que aclaren las vías y conceptos a través de los cuales el SUPAUAQ formaliza los derechos laborales de las personas que integran nuestro gremio. Esta tarea ha sido vital durante el periodo de pandemia, pues ha permitido que el acompañamiento sindical no se detenga. De modo que se ha dado cauce a las solicitudes de prestaciones que consagra nuestro CCT, incluso durante el periodo de contingencia sanitaria. De la misma manera, no detuvimos nunca el trabajo de defensa y acompañamiento a las personas sindicalizadas, que atravesaron circunstancias laborales extraordinarias durante este período de tiempo. Hemos asumido cabalmente la filosofía que consagran los principios que rigen al SUPAUAQ, porque es inconcebible un sindicalismo cuyos principios colectivos no se defiendan en la realidad individual.

Por otra parte, en lo concerniente a los procesos estrictamente colectivos, podemos destacar haber acompañado la revisión salarial 2020, la cual dio como resultado el logro de superar el monto identificado como “tope salarial” de este ejercicio económico en el país. Esto con la finalidad de intentar reducir la brecha que separa al salario actual del académico universitario de la realidad del poder adquisitivo real, que es precaria y deleznable. En ese proceso, la Secretaría cumplió la función de vínculo entre la base del personal académico sindicalizado y la Comisión que se encargó de llevar a cabo los trabajos de análisis en la revisión. Del mismo modo, desde la Secretaría se cumplió con el apersonamiento del Sindicato durante el proceso, tanto en la Junta de Conciliación y Arbitraje, como en la Secretaría del Trabajo.

En el mismo orden de ideas, hemos continuado con el acompañamiento cercano en todos los citatorios que, de manera individual, recibe el personal académico sindicalizado en las distintas instancias de la Universidad Autónoma de Querétaro, haciendo presente al Sindicato para velar que en todo proceso se respete el CCT. Creemos que una relación laboral sana con la administración de la parte patronal, depende de un diálogo cercano pero independiente, fincando la visión sindical en un marco de respeto y legalidad. Ese es el sentido de respetar en pleno los principios contenidos en los Estatutos del SUPAUAQ.

### Números de la Secretaría de Asuntos Laborales y/o Conflictos:

Prestación	Solicitudes
Anticipo de Aguinaldo y prima vacacional	6
Año Sabático	23
Becas	4
Bono de Permanencia	4
Cancelación	1
Defunción	49
Descarga horaria	2
Guardería	11
Incapacidad de maternidad	3
Jubilación	10
Lentes	6
Maternidad	2
Matrimonio	3
Paternidad	4
Permiso Económico	128
Permiso sin goce	9
Permuta de Horas	9
Titularidad	18
Vacaciones	33
<b>Total general</b>	<b>300</b>



***Procesos de negociación salarial, en la que se superó el tope salarial de referencia para las universidades públicas en 2020. La mejora en las condiciones salariales para las y los agremiados, ha sido una de las prioridades del C.E.***





*Los procesos de otorgamiento de plazas, tanto de Tiempo Completo, como de Tiempo Libre, son uno de los aspectos que el Comité y la Secretaría de Asuntos Laborales ha defendido en su gestión bianual.*

## SECRETARÍA DE FINANZAS

### Funciones básicas de la Secretaría:

La Secretaría de Finanzas tiene como objetivo realizar la recaudación, administración y aplicación oportuna de los recursos provenientes de las cuotas de las y los agremiados, así como los aportes económicos pactados con las autoridades universitarias conforme se han establecido en el Contrato Colectivo de Trabajo; además de cumplir con todas las obligaciones del SUPAUAQ, con estricto apego a la rendición de cuentas claras y transparentes, para el óptimo y correcto funcionamiento de nuestra institución sindical.

### Pago de los prediales de los inmuebles

Durante Noviembre de 2019 a Septiembre de 2020, se presenta un sólido y adecuado manejo de las finanzas. Se han actualizado y realizado los pagos del predial de los inmuebles del Sindicato (Hidalgo 299, Casa Club y los terrenos de la Esperanza Colón). Se ha invertido en la remodelación y construcción de los espacios del sindicato y en la adecuación de la Casa Club, a través de un monto de alrededor de \$ 283,366.00.

## CASA CLUB

### Palapa

- Se construyó un nuevo espacio que corresponde a la palapa.
- Se construyó un área de jardín junto a la palapa. Se dotaron a ambos salones con un sistema automatizado para la alimentación de agua.
- Se instaló un hidroneumático.
- Se instaló nueva tubería para la dotación de agua.

### Baños

- Se construyeron nuevos baños para mujeres y hombres que darán servicio a las nuevas oficinas del SUPAUAQ y al área de la palapa.
- Se instaló un hidroneumático.

### Nuevo Salón 1

- Se construyó un nuevo salón, el cual conecta al lobby de la antigua construcción, que será habilitado para las necesidades futuras de la Casa Club.

**Nuevo Salón 2**

- Se construyó un nuevo salón que servirá de entrada principal para las nuevas oficinas del SUPAUAQ.

**Nuevo Salón 3**

- Se construyó un nuevo salón que servirá para las nuevas oficinas del SUPAUAQ.

**Estacionamiento**

- Se construyó un nuevo estacionamiento para ampliar el aforo de visitantes.

**ACUMULADO NOVIEMBRE DE 2018 A SEPTIEMBRE 2020**

<b>INGRESOS</b>	<b>AÑO 2018</b>	<b>AÑO 2019</b>	<b>AÑO 2020</b>	<b>ACUMULADO</b>
Cuotas sindicales	\$ 392,609.11	\$ 8,880,282.52	\$ 3,867,036.65	\$ 13,139,928.28
Cursos Academia Libre de Arte Casa Club	\$ -	\$ 89,185.00	\$ 5,950.00	\$ 95,135.00
Cursos Supauaq	\$ -	\$ 1,900.00	\$ -	\$ 1,900.00
Apoyo UAQ gastos de administración	\$ 80,000.00	\$ 480,000.00	\$ 200,000.00	\$ 760,000.00
Cursos Campus SJR Academia Libre de Arte	\$ -	\$ 4,720.00	\$ -	\$ 4,720.00
Cuotas Recuperación Casa Club	\$ 14,700.00	\$ 158,600.00	\$ -	\$ 173,300.00
Estímulo económico cláusula 58.25.6	\$ -	\$ 92,557.50	\$ -	\$ 92,557.50
Apoyo Cena Baile día del Maestro	\$ -	\$ 960,975.11	\$ -	\$ 960,975.11
Apoyo Útiles Escolares Cláusula 58.22.1	\$ -	\$ 49,939.46	\$ -	\$ 49,939.46
Apoyo pre huelga	\$ -	\$ -	\$ 179,800.00	\$ 179,800.00
Apoyo Telefonía	\$ -	\$ -	\$ 30,059.56	\$ 30,059.56
<b>Total INGRESOS</b>	<b>\$ 487,309.11</b>	<b>\$ 10,718,159.59</b>	<b>\$ 4,284,866.21</b>	<b>\$ 15,490,334.91</b>
<b>EGRESOS</b>				
<b>GASTOS DE OPERACIÓN</b>	<b>\$ 181,964.71</b>	<b>\$ 3,193,654.45</b>	<b>\$ 2,048,402.60</b>	<b>\$ 5,424,021.76</b>
<b>CAPACITACIÓN Y PUBLICACIONES</b>	<b>\$ 1,304.00</b>	<b>\$ 213,858.88</b>	<b>\$ 276,828.21</b>	<b>\$ 491,991.09</b>
<b>EVENTOS SINDICALES</b>	<b>\$ 20,754.84</b>	<b>\$ 1,628,506.85</b>	<b>\$ 318,892.69</b>	<b>\$ 1,968,154.38</b>
<b>CONGRESOS Y FOROS</b>	<b>\$ 351.80</b>	<b>\$ 250,841.08</b>	<b>\$ 91,226.81</b>	<b>\$ 342,419.69</b>
<b>GASTOS CASA CLUB</b>	<b>\$ 9,563.00</b>	<b>\$ 1,363,427.24</b>	<b>\$ 4,585,074.79</b>	<b>\$ 5,958,065.03</b>
<b>PAMIJUAQ</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 43,731.20</b>	<b>\$ 23,926.48</b>	<b>\$ 67,657.68</b>
<b>DEVOLUCION CUOTAS SINDICALES 2017-18</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 208,383.50</b>	<b>\$ 25,486.00</b>	<b>\$ 233,869.50</b>
<b>ACADEMIA LIBRE DE ARTE</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 358,531.18</b>	<b>\$ 306,703.49</b>	<b>\$ 665,234.67</b>
<b>SJR ACADEMIA LIBRE DE ARTE</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 18,076.65</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 18,076.65</b>
<b>SERVICIOS PROFESIONALES</b>	<b>\$ 365.04</b>	<b>\$ 75,476.82</b>	<b>\$ 100,571.18</b>	<b>\$ 176,413.04</b>
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>\$ 1,482.45</b>	<b>\$ 24,861.04</b>	<b>\$ 15,855.46</b>	<b>\$ 42,198.95</b>
<b>Total EGRESOS</b>	<b>\$ 215,785.84</b>	<b>\$ 7,379,348.89</b>	<b>\$ 7,792,967.71</b>	<b>\$ 15,388,102.44</b>
<b>Utilidad (o Pérdida)</b>	<b>\$ 271,523.27</b>	<b>\$ 3,338,810.70</b>	<b>\$ (3,508,101.50)</b>	<b>\$ 102,232.47</b>



***Remodelación, renovación y construcción de nuevas áreas en Casa Club, para beneficio de las y los docentes y del patrimonio sindical.***





*En este año, se logró la habilitación de espacios que se encontraban poco utilizados o requerían mejoras en la Casa Club, a fin de optimizar el terreno y sacarle el máximo provecho, con áreas recreativas y de oficinas.*

## Posición Financiera, Balance General al 30/Septiembre/2020

<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO</b>	
<b>ACTIVO CIRCULANTE</b>		<b>PASIVO A CORTO PLAZO</b>	
FONDO FIJO DE CAJA	\$ 110,697.00	ACREEDORES DIVERSOS	\$ 160,760.76
BANCOS	\$ 123,497.69	RETENCIONES POR PAGAR	\$ 20,493.76
DEUDORES DIVERSOS	\$ 326,232.40		
ANTICIPO A PROVEEDORES	\$ 116,602.52	<b>Total PASIVO A CORTO PLAZO</b>	<b>\$ 181,254.52</b>
<b>Total ACTIVO CIRCULANTE</b>	<b>\$ 677,029.61</b>		
<b>ACTIVO FIJO</b>		<b>SUMA DEL PASIVO</b>	
			<b>\$ 181,254.52</b>
EDIFICIOS	\$ 819,669.73	<b>CAPITAL</b>	
EQUIPO DE OFICINA	\$ 863,728.66	<b>PATRIMONIO</b>	
EQUIPO DE COMPUTO	\$ 345,191.72	Remanente de Ejercicios Anteriores	\$ 6,185,504.22
OBRAS DE ARTE	\$ 15,000.00		
EQUIPO CASA CLUB	\$ 136,017.52	<b>Total PATRIMONIO</b>	<b>\$ 6,185,504.22</b>
<b>Total ACTIVO FIJO</b>	<b>\$2,179,607.63</b>	Utilidad o Pérdida del Ejercicio	<b>-\$ 3,510,121.50</b>
		<b>SUMA DEL CAPITAL</b>	<b>\$ 2,675,382.72</b>
<b>SUMA DEL ACTIVO</b>	<b>\$2,856,637.24</b>	<b>SUMA DEL PASIVO Y CAPITAL</b>	<b>\$ 2,856,637.24</b>

## SECRETARÍA DE RELACIONES Y EDUCACIÓN SINDICAL

### Funciones básicas de la Secretaría:

#### Art. 48o. BIS. Son facultades y obligaciones del Secretario de Relaciones y Educación Sindical:

- a) De acuerdo con el Secretario General, programar el funcionamiento Interno del Comité Ejecutivo y del aparato administrativo del sindicato, sometiéndolo a la aprobación del mismo comité.
- b) Vigilar el funcionamiento adecuado del Sindicato en sus diversas Secretarías y Órganos Consultivos y Ejecutivos, interviniendo en la solución de los problemas de la organización o administración que se presentasen.
- c) De acuerdo con el Secretario de Prensa y Propaganda propiciar la publicación de periódicos, revistas, boletines tendientes a mantener informados a los miembros del Sindicato, y sobre todo, a mantener un espíritu sindical mediante la información y la formación sindical.
- d) Promover la organización de planes de cultura general, de asistencia a actos políticos y culturales y, en general, de todo aquello que tienda a la superación académica, cultural y sindical de los miembros del sindicato.
- e) Informar a la Asamblea General de los actos a que concurra el Comité Ejecutivo, ya sea de carácter político general o de política universitaria en particular, así como coordinar, promover y asistir con voz, en representación del sindicato, a aquellos actos de sindicalismo universitario y extrauniversitario que se organicen en las demás universidades del país y de la propia UAQ.
- f) Establecer y mantener relaciones con otras organizaciones sindicales y democráticas afines.
- g) Promover la solidaridad del sindicato y hacia el sindicato de organizaciones y sectores populares.
- h) Acordar con el Secretario General los asuntos a su cargo.
- i) Las demás que se deduzcan de la naturaleza propia de sus funciones.

### Objetivo general:

- 1) Generar conciencia ética, social y de género, a partir de distintas actividades culturales y talleres.
- 2) Promover y transmitir la cultura a través de diversas muestras artísticas, ciclos de cine, documentales y conferencias.
- 3) Impulsar la creatividad a través de cursos, talleres y concursos.
- 4) Fomentar la convivencia a partir de los diferentes eventos programados.

Conjuntamente con el apoyo de la Secretaría de Prensa y Propaganda, se da a conocer mediante la página web del sindicato, todos estos eventos que nos han permitido crecer y contribuir a la solución de complejos temas sindicales y laborales.

### Objetivos específicos:

- Impulsar la formación docente a través de diferentes cursos, talleres, conferencias y otros mecanismos para la transmisión de información, de actualización tanto académica, sindical y otros ámbitos de la vida cotidiana (sustentabilidad).
- Proyectos y acciones llevadas a cabo en coordinación con otras secretarías del Comité Ejecutivo o con otras instituciones u organizaciones sindicales.



***Se ha trabajado en la gestión de la Secretaría, con Maestras y Maestros altamente comprometidos con los proyectos sindicales.***



**I) CURSOS**

- Debido a la contingencia, los cursos de formación han sido virtuales, a excepción del primero, denominado “Manejo de residuos sólidos urbanos”, que se llevó a cabo en la planta baja del SUPAUAQ, todos éstos reconocidos por la Dirección de Desarrollo Académico de la UAQ.

**Cursos**

Fecha	Nombre del curso
10 al 14 de febrero	Manejo de residuos sólidos urbanos.
9,11,13,18 y 20 de marzo	Introducción al análisis cualitativo comparativo (QCA), como técnica de investigación.
25 de mayo al 12 de junio	Conferencias WEB: alternativas para las clases presenciales.
5 de junio al 19 de junio	Conferencias WEB: alternativas para las clases presenciales.
5 al 26 de junio	Conferencias WEB: alternativas para las clases presenciales.
22 al 26 de junio	Ética de la investigación y protección del participante humano.
27 al 31 de julio	Cultura sustentable, construyendo una sociedad responsable.
27 de julio al 14 agosto	Diseño instruccional para el desarrollo de competencias del siglo XXI, mediante google, classroom y moodle.
27 de julio al 15 de agosto	Aula invertida (flippedclassroom)
29 de junio al 7 de agosto	Aula invertida (flippedclassroom)
29 de junio al 14 de agosto	Aula invertida (flippedclassroom)
29 de junio al 29 de julio	Aula invertida (flippedclassroom)
27 al 31 de julio	Programa didáctico para ¿auditivo, visual o kinestésico?
24 al 28 de agosto	Google Classroom
24 al 28 de agosto	Generación y uso básico de herramientas para su aplicación en clases en línea.
17 al 23 de septiembre	Ética de la investigación y protección del participante humano.
12 al 16 de octubre	Uso básico de herramientas interactivas para clases en línea.
19 al 23 de octubre	Educación para la paz en la universidad, pertinencia y contextualización.

Total de cursos efectuados durante este periodo: 18

**II) ESTATUTOS:**

- a) Se participó de manera activa en el proceso para la reforma de los Estatutos del SUPAUAQ.
- b) Participación con una nueva propuesta sobre los principios contemplados en los Estatutos.

**III) ACTIVIDADES SINDICALES:**

- a) En colaboración con el Mtro. Morel Luna Morales, comisionado del SUPAUAQ, se llevaron a cabo cinco video conferencias:

**Actividades sindicales**

Fecha	Nombre de la conferencia	Ponente
5 de junio	"Historiografía del sindicalismo en México, enfoques y tendencias".	Dr. Jesús Iván Mora Muro (UAQ)
19 de junio	"Historia del anarcosindicalismo en México".	Mtro. José Manuel Sánchez Alcántara y Mtro. Daniel R.T. (Colectivo Rompiendo Cadenas)
14 de agosto	"El sindicalismo universitario mexicano en el complejo siglo XXI".	Dr. Arturo Ramos Pérez Dra. María Teresa Lechuga Trejo (Docentes de la UNAM y coordinadores de COCAL- México)
11 de sept.	"Historia de los movimientos sociales en Querétaro". Presentación del libro "Querétaro en pie de lucha. Memoria de las izquierdas y luchas sociales en Querétaro".	Mtro. Kevin Simón Salgado (UAQ)
9 de oct.	"Neoliberalismo y clase trabajadora. Coordenadas del terreno en disputa".	Dr. Adalberto Rodríguez Reyna (Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo)

- b) Asistencia y participación al "Encuentro Sindical de Educación Superior del Siglo XXI", convocado por la CNSUESIC en la CDMX, los días 6 y 7 de febrero de 2020.

- c) Asistencia y participación en diferentes reuniones para iniciar los preparativos del Congreso de la COCAL MÉXICO 2021. Llevándose a cabo el primer foro: “Una visión general de la educación superior y el trabajo académico, a la luz de la pandemia y la crisis económica global. Estrés, inestabilidad, precariedad, confinamiento, entre otros temas de interés laboral”. Llevado a cabo el 26 de septiembre del presente año.
- d) Participación como integrante del Comité de Transparencia del SUPAUAQ.
- e) Asistencia a las reuniones del Comité de Transparencia del SUPAUAQ.
- f) Comunicación activa con los sindicatos fraternos que integran la UNT.

#### IV) ACTIVIDADES CULTURALES Y SOCIALES:

##### Actividades culturales y sociales

Fecha	Eventos	Auto(es) (as)
27 de feb.	a) Inauguración del mural “Alegoría Sindical” ubicado en la fachada del edificio del SUPAUAQ. b) Exposición fotográfica “Entre murales”	Mtro. Reynaldo Ortíz Villanueva Mtro. Luis Ortíz Villanueva Mtro. Juan Vázquez Jiménez Mtro. Miguel Moya Guerrero (Docente jubilado UAQ)
10 de marzo	Con motivo del “Día Internacional de la Mujer” a) Exposición artística colectiva por estudiantes de la Facultad de Bellas Artes de la UAQ. b) Charla sobre mujeres en el sindicalismo	<b>Invitadas:</b> Blanca Sarre Marcela Villela Irma Nava Sara Suleyma Rivera Soto Jessica Ríos Ramírez
9 de sept.	Exposición fotográfica “Instantes, cada quien su historia”.	Mtro. Miguel Moya Guerrero (Docente jubilado UAQ)

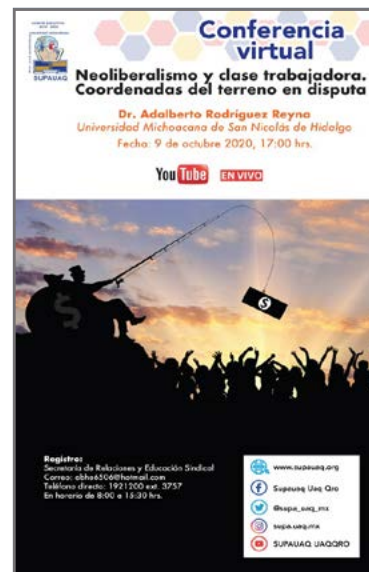
La vida social y cultural de nuestro sindicato es esencial para fortalecer el perfil de las y los docentes sindicalizados.

**PENDIENTES:**

- a. Convenio con el Hotel Camelinas, sobre festejo navideño en diciembre de 2020.
- b. Restauración del mural del SUPAUAQ (Planta alta). Se realizó el dictamen y se pagó al restaurador Juan Oswaldo García Mendoza. Compra de postes para protección del mural.
- c. Compra de caballetes para los eventos del SUPAUAQ.
- d. Reembolso de pagos



*La pandemia no detuvo las actividades de capacitación a través de cursos y conferencias, en los que participó activamente el personal docente*



  
 2019  
 2020





*El análisis de la situación actual en todos los órdenes, se convirtió en uno de los aspectos en que se centraron las actividades estos últimos meses*



*El arte y la cultura presentes en las actividades sindicales*



*Como docentes hacemos comunidad, relacionándonos con grandes referentes del sindicalismo y la vida social, política y cultural*

## SECRETARÍA DE PRENSA Y PROPAGANDA

En su segundo año de gestión, esta instancia dio continuidad a las propuestas planteadas desde el plan de trabajo que el comité ejecutivo presentó cuando se constituyó en planilla, con el espíritu de favorecer la participación de la base del SUPAUAQ en los procesos de dignificación y consolidación de nuestra organización. Así, la Secretaría de Prensa y Propaganda siguió siendo fundamental para fortalecer los espacios de promoción de la vida sindical y las iniciativas de sus integrantes.

Cabe destacar que la contingencia sanitaria provocada por la pandemia del COVID 19 no fue motivo para detener las actividades de esta Secretaría, que continuó su trabajo a distancia, con el apoyo de cada persona que integra su equipo; por lo que vale la pena aprovechar para reconocer y agradecer su disposición, compromiso y responsabilidad para sacar adelante las metas establecidas para este periodo.

Entre los puntos del citado plan de trabajo en los que el equipo de esta Secretaría aportó mayor participación, se encuentran:

### 1. EQUIDAD DE GÉNERO

Se continuó con el uso del lenguaje inclusivo (o incluyente y respetuoso), como política de trabajo, en las comunicaciones oficiales del SUPAUAQ, ya como parte de lo mandataado en los nuevos estatutos; y se siguió propugnando la participación de docentes sindicalizadas y sindicalizados -así como de otro tipo de contratación- que forman parte de organismos universitarios especializados en la materia, para la revisión y adecuación de documentos importantes, entre otras acciones relevantes.

### 2. MEJORAMIENTO PATRIMONIAL

Seguimos apegándonos al PLAN DE AUSTERIDAD del comité ejecutivo, que permitió continuar con el ahorro de importantes recursos en las estrategias de difusión del Sindicato, fortaleciendo y aprovechando las plataformas digitales a las que tenemos acceso, y cuyo uso se impulsó desde marzo de 2020, una vez que las autoridades sanitarias decretaron el trabajo a distancia para cuidar de la salud de todas y todos.

### 3. FORTALECIMIENTO DEL ACERVO BIBLIOGRÁFICO Y PUBLICACIONES

El Dr. Carlos Isaac Silva Barrón prosigió con la coordinación editorial de la revista “Superación Académica” del SUPAUAQ, para la cual se renovó la imagen que ya se había actualizado, bajo la propuesta de arte del Mtro. José Antonio Tostado Reyes, y se continuó respetando la periodicidad cuatrimestral y un tiraje de 1,000 ejemplares, lo que la consolidó como uno de los espacios de expresión de nuestras y nuestros docentes más importantes a nivel local y regional; se recuperó la reserva de derechos al uso exclusivo

de su título ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor (INDAUTOR), misma que se encuentra en proceso de refrendo en tiempo y forma; se conservó su ISSN (número internacional normalizado de publicaciones seriadas); y se completó su acervo electrónico reciente en la página web institucional del Sindicato. Además, ya se tienen los Tomos I y II con los primeros 30 números de la revista, los cuales se encuentran en proceso de digitalización, para que -por primera vez en la historia reciente del SUPAUAQ- se tenga toda la colección electrónica de esta importante publicación.

Para el número 55 (enero-abril) contamos con ocho artículos académicos, una sección literaria. A partir de esta edición se empezaron a difundir los aspectos más distintivos de nuestros Nuevos Estatutos aprobados por la Asamblea General de noviembre del 2019 y registrados ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado en enero del 2020, empezando con el nuevo Principio Fundamental de Igualdad, Equidad de Género y Paridad. En el número 56 (mayo-agosto) editamos ocho artículos, una sección literaria y se abrió un nuevo espacio de Arte y Cultura SUPAUAQ, en esta ocasión con una selección de fotografías. Ahora se promovió el Principio Fundamental de Representación y Revocación de Mandato. Y en estos momentos se está trabajando en el número 57 (septiembre-diciembre), el cual se dejará prácticamente listo para su impresión a finales de año, con características similares a los anteriores.



***Superación Académica ha mantenido su periodicidad y se ha consolidado como una excelente alternativa para la publicación de artículos de las y los agremiados.***

#### 4. FORTALECIMIENTO DE LA PÁGINA WEB DEL SUPAUAQ Y OTROS MEDIOS DE INFORMACIÓN OFICIALES:

- a) Renovamos imagen y conservamos la independencia de la página web institucional: [www.supauaq.org](http://www.supauaq.org), para la que se aumentó la capacidad en su servidor informático, así como de los programas de mantenimiento y eliminación de virus cibernéticos.
- b) Proseguimos con el envío de Boletines Informativos periódicos a las y los sindicalizados, así como mediante las delegaciones sindicales que participan en las sesiones del H. Consejo Consultivo. En total, en el periodo a informar se realizaron 70 boletines informativos con igual número de cobertura de eventos, de los cuales, 44 se enviaron a través del servicio de correo masivo por ser de mayor relevancia, y el resto se difundieron en las diferentes plataformas informativas del sindicato.
- c) Fortalecimos y seguimos fomentando el uso constante y actualizado de las redes sociales digitales del sindicato. Vigorizamos las páginas en *Facebook*, *Twitter* e *Instagram* del SUPAUAQ, así como más de siete grupos y listas de difusión en *WhatsApp*; ante el contexto sanitario, recuperamos la cuenta oficial de *YouTube* para realizar transmisiones en vivo desde *Zoom* para las diferentes videoconferencias que fueron impartidas en el periodo. En total, se incrementó en más del 30% el total de personas que siguen estas cuentas o integran grupos virtuales, pasando de 3820 a 4974, y se ha llegado a tener un alcance de más de 18,273 personas entre enero y octubre de 2020, principalmente, en las ciudades de Querétaro, San Juan del Río, Ciudad de México y Jalpan de Serra.
- d) Proseguimos con las producciones audiovisuales del sindicato, a través del Sistema de Radio, Televisión y Cinematografía de la UAQ:

**“La voz del SUPAUAQ”** (miércoles a las 12:30 hrs. en Radio UAQ 89.5 FM).

Esta transmisión radiofónica en vivo ha continuado hasta la fecha bajo la conducción del Mtro. José Luis Álvarez Hidalgo, con el espíritu y la dinámica tradicional que consiste en informar sobre los acontecimientos sindicales que acontecen en nuestra organización gremial, ofreciendo entrevistas a integrantes del sindicato, además de seguir abriendo los micrófonos a toda clase de organizaciones sindicales, sociales y laborales que necesitan presentar una demanda o denuncia y que no tienen voz en otros medios. Esa ha sido y sigue siendo la mística de nuestro programa radiofónico, que le ha generado una amplia difusión y una creciente simpatía por parte de los sectores más vulnerables de nuestra sociedad.

En el periodo a informar se realizaron en total 30 emisiones (de abril a julio se interrumpió por motivo de la contingencia sanitaria, a indicación de la coordinación



de la emisora). En cuanto a la realización de las entrevistas, las cuales suelen ser el género periodístico más utilizado en el programa para dar información a los radioescuchas sobre la variedad de temas que se abordan, sería una lista inacabable; sin embargo, se puede mencionar una gran diversidad de personajes que desfilan ante sus micrófonos que informaron, deliberaron y denunciaron y, en una palabra, se expresaron libremente sobre las temáticas laborales y las injusticias sociales que padece la clase trabajadora en nuestra entidad.

**“SUPAUAQ Contigo”** (viernes a las 17:30 hrs. y retransmisión domingos a las 14:30 hrs. en TV UAQ).

En este espacio, que se estrenó a fines del 2019, se difunden actividades, integran-tes, filosofía, principios sindicales y todo tipo de información de carácter laboral y sindical de nuestra organización gremial, bajo la conducción de la Mtra. Nadxielli Morales Siller y el Mtro. José Luis Álvarez Hidalgo. La estructura del programa está conformada por una sesión panel con entrevista a un invitado o invitada especial que pertenece al sindicato y quien proporciona información respecto a las actividades que realiza al interior de nuestra organización, así como sobre la visión que se posee en torno a la situación laboral que se vive en la universidad, en el estado y en el país. Se han producido un total de 20 programas, de los que -a raíz de que se suspendieron las grabaciones con motivo de la contingencia sanitaria- se han estado retransmitiendo en las fechas y horarios citados.



RADIO 89.5 FM  
UNIVERSIDAD

¿Te perdiste  
**La Voz del  
SUPAUAQ?**



## 5. MEJORAMIENTO INTEGRAL DE LA COMUNICACIÓN DE NUESTRO SINDICATO.

Como se ha expuesto, durante este periodo se prosiguió en la mejora de los espacios de comunicación del SUPAUAQ.

Balance total de producción de materiales de diseño gráfico e imagen institucional realizados. Alrededor de 100, distribuidos en:

- 47 carteles, banners y flyers de actividades, campañas, cursos, programas, conferencias, talleres, seminarios, festejos y conmemoraciones, etc.
- 6 tarjetas conmemorativas
- 8 infografías, trípticos y ediciones (reforma estatutaria, día del trabajo, etc.)
- 36 esquelas de docentes y/o familiares fallecidos, en solidaridad

Otros:

- Diseños para eventos “Rumbo a la Cocal” (imagen, banners, lonas, etc.)
- Constancias de participación en cursos, talleres, etc.
- Boletas y material visual para elecciones, consejos consultivos y asambleas, entre otros.
- Renovación de imagen de plantillas para boletines de prensa, notas informativas, cursos, talleres, etc.
- Rediseño de imagen general de revista “Superación Académica”
- Presentaciones en diapositivas
- Actualización de mamparas para difusión en el edificio sindical

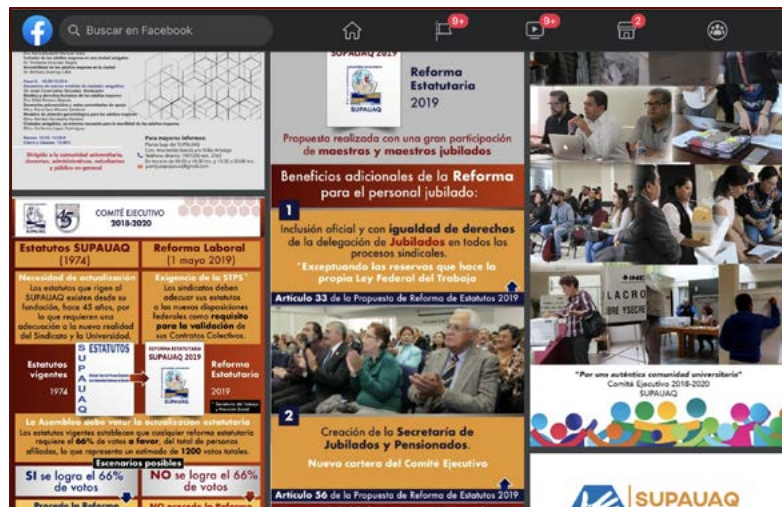
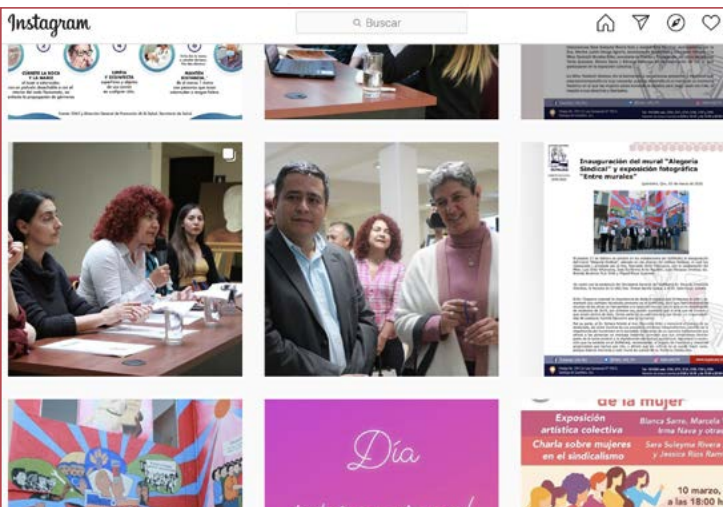
### OTRAS ACCIONES

En el área de producción audiovisual interna del SUPAUAQ, que coordina la Mtra. Hortencia Sierra Mancera, se realizaron grabaciones, fotografías y guiones para diferentes programas de la Serie Multimedia “Orígenes, Desarrollo y Actualidad del SUPAUAQ”, para su edición y realización, así como para la Memoria del SUPAUAQ, con diferentes grabaciones y digitalización profesional de documentos e imágenes de eventos y actividades del sindicato, para ejecutar su edición y postproducción, así como su difusión en los medios institucionales de la UAQ, TV UNAM y el Canal 22, entre otros:

- Documental “Desarrollo del SUPAUAQ”, guión: Luis Fernando Gallardo.
- “Historia del Sindicalismo Magisterial”, conferencia del Dr. Enrique Ávila Carillo.
- “Primer Informe: Comité Ejecutivo SUPAUAQ 2018-2020”.
- “CADA QUIEN SU HISTORIA”, exposición fotográfica del maestro Luis Moya.
- “Mural: Fachada SUPAUAQ”, pintado por el maestro Reynaldo Ortiz y su equipo.
- COCAL-SUPAUAQ. Cápsula promocional del XIV Congreso de la COCAL en 2021.

- “Elección de Comisiones Autónomas 2020-2023 SUPAUAQ”.

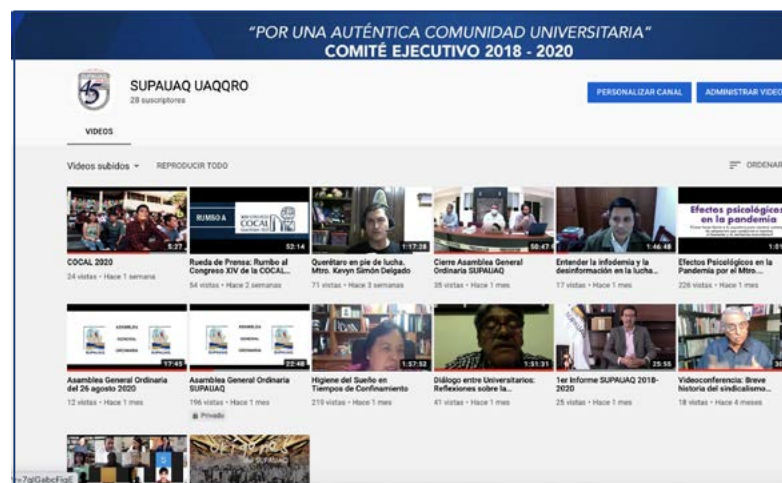
Credencialización: durante este periodo se han emitido, aproximadamente, 46 nuevos ingresos; sin embargo, al momento de realizar este informe, no se contaba con información precisa de credenciales actualizadas, pues a causa de la pandemia, hubo una considerable reducción de solicitudes de renovación por parte de la base, además de que el personal encargado, se encontraba en condición de incapacidad.



El SUPAUAQ en imágenes, en Instagram y Facebook



Pueden seguirse los principales acontecimientos de nuestro sindicato en Twitter



Todos los eventos de la vida sindical, social, cultural y artística del SUPAUAQ, en nuestro canal de YouTube

## OFICINA DE ENLACE CAMPUS SAN JUAN DEL RÍO

- Envío del mensaje de bienvenida al semestre enero-junio, 2020. A través del correo electrónico de la oficina de enlace SJR. A todo el personal académico sindicalizado y que sus direcciones electrónicas se encuentran registradas dentro de este correo.
- Dar seguimiento a los trámites que las y los profesores pueden realizar a través de correo electrónico de [asunlaborales@hotmail.com](mailto:asunlaborales@hotmail.com) para que hagan uso de sus derechos, sin tener que trasladarse a la ciudad de Querétaro.
- Asistir al sindicato a dejar el rol de guardias de la Facultad de Contaduría del campus San Juan del Río.
- Envío del comunicado del SUPAUAQ a docentes del campus San Juan del Río. Con relación a que no se ha recibido ninguna propuesta por parte de la patronal sobre la demanda de aumento del salario.
- Asistencia a la reunión de Bachilleres donde se comentó lo acontecido al final del semestre 2019-2 y la angustia que el personal académico siente al verse atacado por el estudiantado sin tener algo que ver en esas denuncias en los medios y sin que nadie pueda apoyar.
- Envío, por correo electrónico, de la convocatoria para el Consejo Consultivo del 18 de febrero, a todo el personal sindicalizado del SUPAUAQ, con el fin de analizar la revisión salarial.
- Se dio de alta a una maestra sindicalizada de la Escuela de Bachilleres San Juan en el correo electrónico de la oficina de enlace. Se trata de la Mtra. Norma Susana del turno vespertino.
- Asistencia a Querétaro para participar en el Consejo Consultivo del 18 de febrero de 2020.
- Se comenzó a hacer una invitación a las y los maestros del campus San Juan para que asistieran a la Asamblea General Extraordinaria del Día 19 de febrero.
- Asistencia a la ciudad de Querétaro a la Asamblea General Extraordinaria para la Revisión Salarial 2020.
- Envío por correo electrónico de la convocatoria para reanudar la votación de la Revisión salarial 2020. En la ciudad de Querétaro, el día 25 de febrero,
- Envío, por el correo electrónico de la Oficina de Enlace en el Campus San Juan del Río, del aviso por contingencia por parte del SUPAUAQ, en lo relacionado a la contingencia del Covid-19.



- Envío, a través de correo electrónico de la Oficina de Enlace del Campus San Juan, información relevante sobre acciones administrativas tomadas en la institución, con apego al apoyo existente de la pandemia Covid-19.
- Envío, a través del correo de la Oficina de Enlace del Campus San Juan del Río, de información sobre la primera videoconferencia que el SUPAUAQ organizó y que es en beneficio del gremio. También, se informó al personal docente que, en breve, podrán consultar en la página del SUPAUAQ la grabación del evento referido y se hizo la invitación al ponente para que nos visite en un futuro muy próximo, a impartir otra conferencia.
- Envío de información sobre la primer videoconferencia, “Breve Historia del Sindicalismo Magisterial”. Organizada por el SUPAUAQ.
- Mensaje por parte del SUPAUAQ, relacionado con el Día del Trabajo, desde la perspectiva de la Docencia y como integrantes del sindicato.
- Felicitación a todo el personal femenino del Campus San Juan del Río, por el Día de la Madre.
- Felicitación a todo el personal del Campus San Juan del Río, afiliado al SUPAUAQ, por la celebración del Día del Maestro y la Maestra, el 15 de mayo de 2020.
- Envío, al campus San Juan del Río, de la edición de la Revista de Superación Académica núm. 55, a través del correo electrónico.
- Recordatorio a participar en Consejo Consultivo Extraordinario del 29 de mayo de 2020, a través de la plataforma Zoom.
- Dar de alta en el correo de la oficina de enlace al maestro de la Escuela de Bachilleres, Martín Velázquez. Se le envió un correo electrónico, dándole la bienvenida. (solessjr@hotmail.com ).
- Apoyo a las y los profesores sobre la convocatoria para concursar por una plaza de Tiempo Completo, en el campus San Juan del Río, sobre las dudas existentes por algunos requisitos que la convocatoria menciona que deben cubrirse.
- Envío, a través del correo electrónico de la Oficina de Enlace, de la convocatoria para concursar por plazas de Tiempo Completo.
- Envío, a través del correo electrónico de la Oficina de Enlace, de los cursos virtuales que el SUPAUAQ está promoviendo para el personal académico sindicalizado.
- Respuesta a la compañera sindicalizada, Rosa Reyna, de la Facultad de Enfermería, sobre la información de los cursos virtuales que ofrece el SUPAUAQ.

- Felicitación, a través de la Oficina de Enlace, a las y los licenciados en Derecho del campus, por la celebración del día del abogado.
- Envío, a través del correo electrónico del sindicato, del formato para el pago de la cláusula 58.8 al profesor Marto Torres Tello.
- Envío de felicitación por cumpleaños al profesor sindicalizado/jubilado, Ing. Javier Luna Ogaz.
- Condolencia telefónica al maestro Sindicalizado de la FCA del Campus San Juan del Río, por el fallecimiento de su padre en el estado de Michoacán.
- Condolencia, vía whatsapp, por el fallecimiento del padre de nuestro compañero sindicalizado de la Escuela de Bachilleres Plantel San Juan del Río, profesor Jerónimo Gómez.
- Apoyo para el proceso de pago de la prestación de la cláusula 58.8, al profesor Marco Torres Tello. Se llevaron el oficio y la copia del acta de defunción, a nuestras oficinas en Querétaro.
- Apoyo al proceso de pago de la prestación de la cláusula 58.8, al profesor Jerónimo Gómez, profesor de la Escuelas de Bachilleres, Campus San Juan del Río.
- Felicitación por el día de su cumpleaños, a través de la Oficina de Enlace, a la Mtra. Estela Cervantes Díaz, adscrita a la Facultad de Psicología.
- Se atendió videoconferencia, en línea, del Consejo Consultivo Extraordinario.
- Envío de convocatoria a la Asamblea General Ordinaria para el día 26, con motivo de la elección de las comisiones Autónomas.
- Envío, por correo electrónico, del proceso de la Asamblea General para las comisiones Autónomas en el campus San Juan del Río.
- Envío, a través de la dirección electrónica de la Delegación campus San Juan del Río, a las y los docentes que pertenecen a este grupo, de la información sobre las actividades que se desarrollaron en el mes de septiembre de 2020.



***Las y los compañeros de San Juan del Río difunden, apoyan y realizan actividades sindicales en ese Campus que sirven de base para otros Campi de la zona***



***En la oficina de enlace del SUPAUAQ de San Juan del Río se replican diversas actividades y estrategias que se llevan a cabo en las oficinas centrales de Querétaro, como cursos, votaciones, Asambleas seccionales e incluso se se han celebrado ahí, Consejos Consultivos del SUPAUAQ, durante esta gestión***

## PAMIJUAQ



### PRESENTACIÓN

En el contexto de la pandemia, por el Coronavirus SARS-CoV-2 (COVID-19), el Programa de Atención Integral a Maestros en Proceso de Jubilación, Jubilados y Pensionados de la UAQ (PAMIJUAQ), se vio en la necesidad de posponer las actividades programadas para el periodo marzo-noviembre de 2020, para reactivar un programa en modalidad virtual, del mes de julio a noviembre del mismo año.

El programa se circunscribió en un ciclo corto de conferencias virtuales, conversatorios, diálogos y charlas, en el contexto de la pandemia; escenarios, antes, durante y post pandemia, con énfasis en la salud física, psicosocial y de los derechos humanos de las personas mayores. Dicho programa, se dirigió al personal docente en activo, personas jubiladas, comunidad universitaria y público en general (ver tabla).

### INSTRUMENTACIÓN DEL PROGRAMA

La pandemia ha mostrado, hasta ahora, la necesidad imperante de reconocer los Derechos Humanos de las personas mayores, que se ven inmersas en situaciones de vulnerabilidad ante el confinamiento, de la presencia de trastornos de la salud física y mental, de pérdidas y duelos anticipados, de la disminución de redes de apoyo y del impacto de una voraz información sobre el COVID-19 (infodemia), que genera confusión y pánico.

Una pandemia prolongada, según informaron las autoridades sanitarias, ha impedido la celebración de eventos académicos y familiares; el Día de la Madre y del Padre, del Maestro, el Adulto Mayor, etc. En ese sentido, recuperamos de manera virtual, contenidos de aprendizaje que nos permitieran intercambiar y reflexionar lo que hoy, de manera inédita, nos toca aprender en esta etapa de vida como personal docente jubilado e investigadores.

En el programa, participaron 17 docentes investigadores de la UAQ, de las facultades de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, Psicología, Medicina, docentes jubilados y jubiladas, de la Asociación Mexicana de Tanatología Capítulo Querétaro, y del Instituto de Neurobiología, Campus UNAM, Juriquilla, Qro.

Por la contingencia sanitaria, decretada a partir de marzo del presente año, se suspendió la actividad cultural y de convivencia de docentes jubilados.

La asistencia al programa virtual fue de 249 personas, faltando aún dos actividades por realizar.

A continuación se muestran las actividades del programa virtual, periodo julio-noviembre de 2020:



## **1. CHARLA**

Pandemia COVID-19. Medidas preventivas y diagnósticas . Impacto mundial en la salud de la población.

Actividad suspendida por Pandemia COVID-19

## **2. CONVERSATORIO**

“El factor de edad en la guía de atención de COVID-19. Discriminación o ley del mal menor”.

Asistencia de 78 personas

## **3. CONVERSATORIO**

“Duelo y resiliencia ante las pérdidas, en personas mayores por COVID-19”.

Asistencia de 44 personas

## **4. CONFERENCIA VIRTUAL**

“Entender la Infodemia y la desinformación en la lucha contra el COVID-19”

¿Cómo cuidarnos de las fake news o noticias falsas sobre la pandemia?

Asistencia de 37 personas

## **5. CONVERSATORIO**

“Diálogo entre Universitarios: reflexiones sobre la pandemia y post pandemia. Historias de vida, aprendizaje, afrontamiento y expectativas”.

Participación de 5 docentes jubilados

Asistencia de 46 personas

## **6. CONVERSATORIO**

“Higiene del sueño en tiempos de confinamiento”

Asistencia de 38 personas

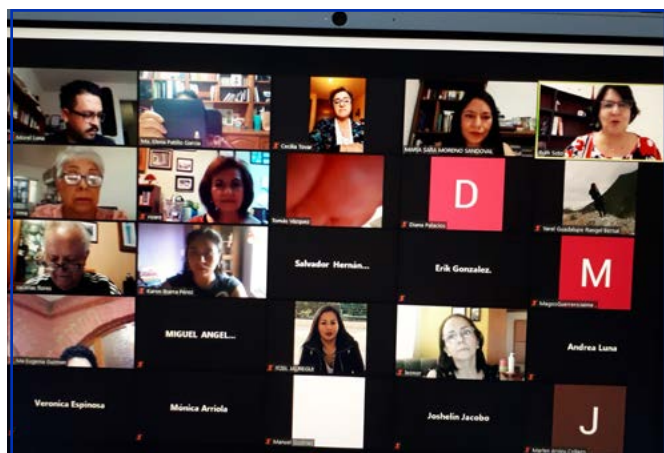
## 7. CONVERSATORIO

“Retos del Sistema de Salud después de la Emergencia Sanitaria COVID-19”

Programado para el 10 de noviembre de 2020.

## 8. PRESENTACIÓN DEL MANUAL

Guía para la Jubilación y Pensión del personal docente de la Universidad Autónoma de Querétaro.



*A pesar de la contingencia sanitaria, se pudo realizar la mayoría las actividades planeadas por el programa para este año, obteniendo resultados realmente satisfactorios y una asistencia bastante nutrida a las diversas actividades, por parte de la comunidad docente.*

**Conversatorio**  
Modalidad virtual

Dirigido a la comunidad universitaria, docentes, administrativos, estudiantes y público en general

**El factor de edad en la guía de atención de COVID-19**

Fecha: 6 de agosto 2020, 17:00 a 19:00 hrs.

**Acceso gratuito**

Unirse a la reunión Zoom  
<https://us02web.zoom.us/j/6074007538>  
 ID: 845 6860 1797  
 Contraseña: 133248

**Participantes**

 Dra. Karla Mariscal Ureta  
Docente investigadora de la Facultad de Derecho de la UAQ

 Dr. Raúl Ruiz Canizales  
Docente investigador de la Facultad de Derecho de la UAQ

 Dra. Hilda Romero Zepeda  
Docente investigadora de la Facultad de Ingeniería de la UAQ



**Para mayores informes e inscripciones:**  
 Correo: [pamijuaqsupauaq@gmail.com](mailto:pamijuaqsupauaq@gmail.com)  
 Whatsapp: 4425987308

[www.supauaq.org](http://www.supauaq.org) @supa\_uaq\_mx Supauaq Uaq Qro supa\_uaq\_mx

**Conversatorio virtual**

Dirigido a la comunidad universitaria, docentes activos, jubilados y estudiantes.

**Diálogo entre Universitarios: Reflexiones sobre la pandemia y postpandemia. Historias de vida, aprendizaje, afrontamiento y expectativas**

Fecha: 18 de agosto 2020, 18:00 a 20:00 hrs



**Participantes:**

Moderadora: Mtra. María Sara Moreno Sandoval  
 Mtro. Armando Jáuregui Díaz  
 Dra. Irma Sánchez Gallegos  
 Dr. Tomás Vázquez Arellano  
 Mtra. Cecilia Tovar López  
 Dra. María Rocío Arellano Jiménez

**Acceso gratuito**

Unirse a la reunión Zoom  
<https://us02web.zoom.us/j/86534032494?pwd=OEQxMnRlTK3d4NmEzd3hoeWZZYXpZz09>  
 ID: 865 3403 2494  
 Contraseña: 659707

[www.supauaq.org](http://www.supauaq.org)  
 Supauaq Uaq Qro  
 @supa\_uaq\_mx  
 supa\_uaq\_mx  
 SUPAUAQ UAQORO

**Conferencia virtual**

Dirigido a la comunidad universitaria, docentes, administrativos, estudiantes y público en general

**Entender la Infodemia y la desinformación en la lucha contra el COVID-19**

Fecha: 13 de agosto 2020, a las 06:00 p.m.

**Acceso gratuito**  
**Reunión Zoom**

Unirse a la reunión Zoom  
<https://us02web.zoom.us/j/2987504051?pwd=eUswU1ZuaENiOGp6d09zRkQ3YU0zZz09>  
 ID de reunión: 298 750 4051  
 Código de acceso: 467148

**Para mayores informes e inscripciones:**  
 Correo: [pamijuaqsupauaq@gmail.com](mailto:pamijuaqsupauaq@gmail.com)  
 Whatsapp: 4425987308

**Imparte Dr. Sergio Rivera Magos**  
 Dr. En Comunicación, catedrático e investigador de la Universidad Autónoma de Querétaro  
 Coordinador del Laboratorio de Ciudadanía Digital de la UAQ




**Conversatorio virtual**

Dirigido a la comunidad universitaria, docentes activos, jubilados y estudiantes.

**Duelo y resiliencia ante las pérdidas, en personas mayores por COVID-19**

Fecha: 11 de agosto 2020, 18:00 hrs

**Participantes**

Mtra. María Sara Moreno Sandoval  
 Dra. Yalia Velasco Sánchez  
 Dra. Nuri Guadalupe Villaseñor Cuspinerá



**Acceso gratuito**

Unirse a la reunión Zoom  
<https://us02web.zoom.us/j/817587003921?pwd=K1pYV1FuUjU5b0xtQVpZbVJlQlY5Zz09>  
 ID: 817 5870 0392  
 Contraseña: 739287

**Para mayores informes:**  
 Correo: [pamijuaqsupauaq@gmail.com](mailto:pamijuaqsupauaq@gmail.com)  
 Whatsapp: 4425987308



# COMITÉ EJECUTIVO 2018-2020



“Por una Auténtica Comunidad Universitaria”