



COMITÉ EJECUTIVO  
2020 - 2023

comunidad universitaria



# Informe de actividades 2021

**Comité Ejecutivo 2020-2023**  
**Informe 2020-2021**  
***“Consolidación, integración, crecimiento”***



Dr. Ricardo  
Chaparro Sánchez

**SECRETARIO  
GENERAL**



Dr. Francisco de Jesús  
Ángeles Cerón

**SECRETARIO  
DE ASUNTOS LABORALES  
Y/O CONFLICTOS**



Mtro. Fernando  
Guzmán Medina

**SECRETARIO  
DE ACTAS,  
ARCHIVO  
Y ESTADÍSTICA**



Dr. José Alberto  
Rodríguez Morales

**SECRETARIO  
DE FINANZAS**



Mtra. Ruth Aurelia  
Soto Fuentes

**SECRETARIA  
DE PRENSA  
Y PROPAGANDA**

**Comité Ejecutivo 2020-2023**  
**Informe 2020-2021**  
***"Consolidación, integración, crecimiento"***



Dra. María del Carmen  
Mejía Vázquez

**SECRETARIA  
DE RELACIONES  
Y EDUCACIÓN SINDICAL**



Mtra. Beatriz Liliana  
Álvarez Mayorga

**SECRETARIA  
DE ASUNTOS ACADÉMICOS**



Dra. María Antonieta  
Mendoza Ayala

**SECRETARIA  
DE PREVISIÓN SOCIAL**



Mtra. Rosa María  
Barajas Villa

**SECRETARIA  
DE JUBILADOS  
Y PENSIONADOS**



Dr. Luis Osvaldo  
Gutiérrez Aceves

**SECRETARIO  
DE CULTURA,  
CULTURA FÍSICA,  
DEPORTE  
Y ESPARCIMIENTO**

## Comité Ejecutivo 2020-2023

Con el respeto que merece nuestra máxima autoridad sindical, nuestra Asamblea y en cabal cumplimiento de nuestros estatutos, los miembros de este Comité Ejecutivo presentamos a ustedes el informe de actividades correspondiente al período 2020-2021.

### Antecedentes

El reto ante las reformas legales establecidas en la Ley Federal del Trabajo replantea el trabajo gremial, y en el SUPAUAQ (Sindicato Único del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro) no hay excepción: la reforma estatutaria en 2019 nos permite cumplir los requisitos de ley y mirar con certidumbre el futuro operacional de nuestro sindicato.

Dentro de los factores más importantes de la actualización estatutaria existen temas relevantes como la equidad de género en los órganos internos de gobierno, el incremento de carteras con fines de implementar una mejor atención a la comunidad sindicalizada y, sobre todo, fortalecer la democracia como pilar fundamental del trabajo colectivo y de representatividad sindical.

Dicho trabajo requiere, además de las reformas a nivel estatutario, garantizar las condiciones de operación y atención, lo que exige trabajar en un proyecto de adecuación de instalaciones, mantenimiento de las actuales y proyección de futuro en los espacios.

Es cierto que la tarea no ha sido fácil, pues el panorama de pandemia generada por la COVID-19 ha modificado los estándares laborales, llevándonos de un espacio de trabajo presencial en aula al cambio de nuestra realidad, digitalización de procesos, preparación de nuestros docentes y apertura a los nuevos medios digitales para bregar en un proyecto que nos permita seguir integrando el trabajo, consolidando los valores sindicales y proyectar un crecimiento de la comunidad sindical.

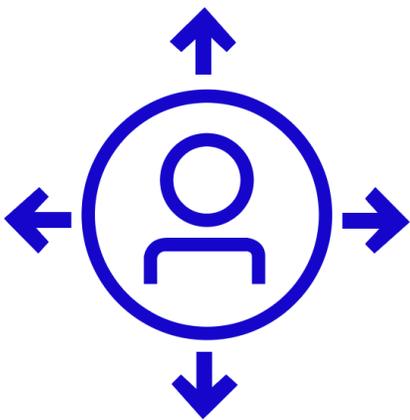


**SUPAUAQ**  
Sindicato Único del Personal Académico  
de la Universidad Autónoma de Querétaro

**Comité Ejecutivo 2020-2023**

**CONSOLIDACIÓN**  
**INTEGRACIÓN**  
**CRECIMIENTO**





# SECRETARÍA GENERAL

---

**SUPAUAQ**



## Defensa y negociación del CCT

El período comprendido en este informe se caracteriza por iniciar con el proceso de revisión salarial 2021-2022; por acuerdo de asamblea, de este ejercicio se contemplan tres ejes rectores en la negociación: el fortalecimiento del salario, la actualización de cantidades no vinculadas a salarios y la consolidación del mecanismo que robustezca el retiro del personal académico que ingresó después del año 2007.

Temas como la actualización de cuotas por participación en exámenes recepcionales, permisos por paternidad y maternidad, además del apoyo en caso de matrimonio y servicio de guardería, son algunos puntos importantes en la negociación; de igual forma, el incremento de plazas de tiempo completo, que de 50 pasó a 52, ponderan un impacto del 1.5 % en prestaciones, más el 4 % de incremento salarial, posicionan al SUPAUAQ, en primer lugar, como uno de los pocos sindicatos de universidades públicas estatales que rebasó el tope salarial, además de nuevamente estar por arriba de la estimación inflacionaria para el año anterior.

Por otro lado, es importante recalcar la implementación y convenio del nuevo mecanismo que permitirá a integrantes, que ingresaron después de 2007, contar con un monto adicional aplicable a su retiro, buscando con ello mejorar las condiciones en las que lo harán; además de proyectar una posibilidad de fortalecimiento financiero, a través de préstamos que pueden generar dividendos a las aportaciones individuales.

Adicional a estos acuerdos signados en el contrato, es relevante recalcar el logro alcanzado con la autoridad universitaria que, mediante un programa emergente y por convocatoria, ha permitido la regularización de los profesores contratados por honorarios, lo que impacta positivamente con la reducción del estatus precario que tienen los compañeros; además de formalizar y encauzar la "Carrera del Docente Universitario", perfilando la participación sindical, la recategorización y obtención de un salario digno amparado por nuestro CCT, junto con la posibilidad de consolidar el trabajo con la obtención de tiempos completos mediante el concurso.

## Convocatoria de tiempos libres

A través de la Dirección de Desarrollo Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro, se convocó a los docentes contratados por honorarios a participar en el proceso de regularización para la obtención de una de las plazas de Tiempo Libre Categoría I, la cual podría ser obtenida 25 profesores; Es de resaltar que, gracias a la sensibilidad de las autoridades y ante la demanda, siempre se logran más de las 15 plazas pactadas. En este sentido, recalamos que la convocatoria es conjunta (UAQ-SUPAUAQ) debido a la condición de contratación que presentan los compañeros. Sin embargo, la colaboración a través de la comisión mixta y las propias emanadas del RIPPAUAQ busca mejorar las condiciones laborales de los sindicalizados universitarios.

El día 16 de agosto, la Dra. Carmen Mejía Vázquez, la Mtra. Beatriz Álvarez Mayorga, la Dra. Teresa García Gasca y la Dra. Margarita Espinosa Blas, representando al Sindicato Único del Personal Académico de la UAQ y a la Universidad Autónoma de Querétaro respectivamente, hicieron entrega de 40 plazas de Tiempo Libre, rebasando con ello el número convenido y mejorando la condición laboral de la comunidad docente.



## Convocatoria de tiempos completos

Bajo la Cláusula 3 transitoria, nuestro sindicato, a través de la Dirección de Desarrollo Académico, convocó por primera vez a los docentes de Tiempo Libre a concursar por una de las 26 plazas de profesor de Tiempo Completo, como parte de los acuerdos signados en nuestro Contrato Colectivo de Trabajo. Las 26 plazas se distribuyen en tres convocatorias: una para campus metropolitanos, otra más para campus foráneos y, finalmente, para nuestros compañeros de la escuela de Bachilleres. El proceso en todo momento es llevado en equilibrio entre representantes sindicales y patronales, sobresaliendo que las evaluaciones son realizadas por pares universitarios y con el más estricto sentido de transparencia y ética. Dichas plazas se entregaron en los primeros días del año 2022, debido al largo procedimiento y a la cantidad de participantes. Este año, sin duda, agradecemos la apertura de la universidad y la sensibilidad de la Rectora Dra. Teresa de Jesús García Gasca al permitir otorgar 30 plazas de Tiempo Completo, extendiendo el alcance y beneficio a los docentes universitarios y con ello proyectando el compromiso institucional y de participación en nuestro sindicato con este logro.



## Elecciones locales y federales en el Estado de Querétaro

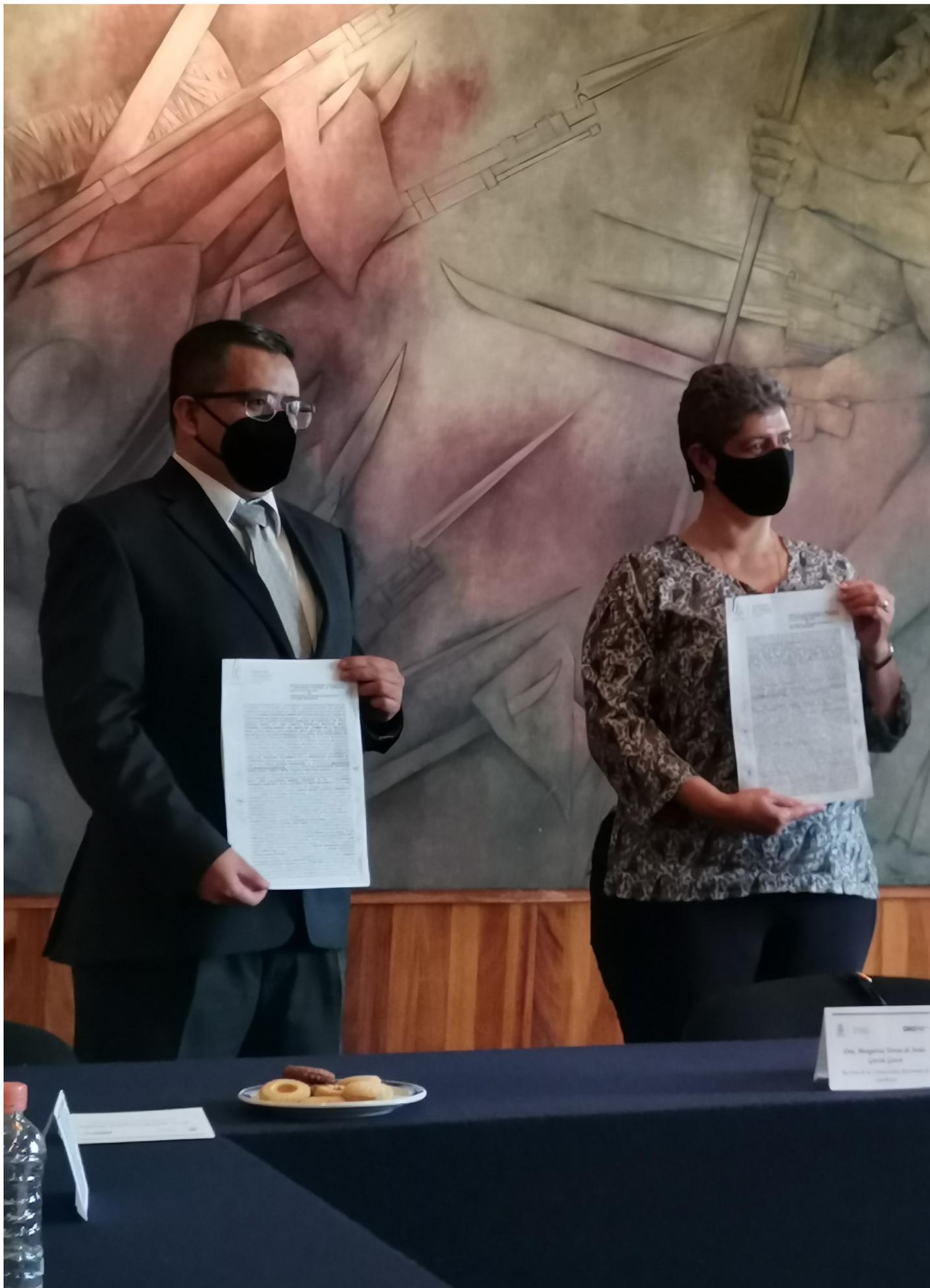
Con motivo de las elecciones locales y federales 2021, el Comité Ejecutivo 2020-2023 del SUPAUAQ invitó a aspirantes a gobernador del Estado de Querétaro para entablar diálogo con los representantes del sindicato.

La intención principal de la apertura fue dar a conocer a los postulantes las necesidades universitarias y de nuestro sindicato, además de ofrecer un espacio de desarrollo y diálogo con el gobierno en caso de verse favorecidos con el voto de los ciudadanos.

La convocatoria nos permitió contar con el contacto de nueve de las diez fuerzas políticas que contendieron por la gubernatura, además de los candidatos a alcalde del municipio de Querétaro, diputaciones locales y federales.









### Colectivo Miktlán

De acuerdo con nuestro principio fundamental de solidaridad, se trabajó con el colectivo Miktlán, dentro de la segunda edición del festival Laken; los espacios de la Casa Club (palapa y estacionamiento) fueron el escenario para llevar a cabo un espectáculo cultural, musical y de pintura mural.

Este evento buscó promover el trabajo de mujeres artistas, con temas enfocados en la lucha feminista y en el arte como revolución. En el cierre participaron creadores urbanos quienes colaboraron en la pinta de murales en la barda perimetral de nuestro espacio.

### Actualización y crecimiento de espacios de atención

A partir de enero de 2021 se iniciaron las obras de construcción y mantenimiento de la plaza central en Casa Club del SUPAUAQ; la finalidad es brindar espacios que cumplan con las necesidades que nuestro gremio presenta. Cabe resaltar la edificación de la clínica SUPAUAQ, que esperamos abra sus puertas pronto, un lugar que brindará salud integral con ocho sitios para consultorios dentales, médicos, fisioterapia y psicológicos.

Además, el remozamiento de la plaza central permitirá abrir un punto de encuentro social, donde se puedan desempeñar actividades de índole cultural, artística y deportiva en el futuro próximo, brindando la posibilidad de generar más y mejores espacios de esparcimiento para el gremio sindical.

### Convenio Infoqro

Mediante la colaboración y acercamiento con la Comisión de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, se signó un convenio que nos posibilita dar difusión y fomento a:

- derecho de acceso a la información pública,
- derecho a la protección de datos personales,
- transparencia y rendición de cuentas,
- Políticas de gobierno abierto.

Dicho convenio nos permite, entre otras cosas, tener acceso a capacitación a través de conferencias, seminarios, foros, mesas de trabajo; así como participar activamente en acciones de difusión, coedición de libros, revistas y materiales informativos, que favorecen la cultura de la transparencia y, sobre todo, permiten a nuestro sindicato el cumplimiento de las exigencias de ley a través del sistema estatal de acceso a la información y de nuestro propio portal de transparencia.

### Participación en proceso electoral de direcciones

- Mantener un escenario de respeto a las condiciones laborales emanadas y consagradas en un CCT.
- Mantener el respeto irrestricto hacia nuestra comunidad.
- Promover la unidad una vez que se tengan los resultados.
- Promover la integración académica y social de quienes no resulten favorecidos con el voto.
- No recurrir a las descalificaciones.
- No intimidar.
- Desarrollar un debate ético.
- Buscar siempre el beneficio de nuestra Escuela de Bachilleres y facultades.



## Celebración Día del Maestro

Bajo las condiciones de contingencia sanitaria, el SUPAUAQ ha tenido que dejar de lado la tradicional celebración del Día del Maestro. Sin embargo, con las gestiones del Comité Ejecutivo y con el apoyo del Gobierno del Estado de Querétaro y de las autoridades universitarias, se logró establecer la cooperación para realizar un sorteo dirigido a la comunidad docente sindicalizada. Se rifaron más de 40 premios: licencias Zoom, equipos de cómputo portátiles, tabletas, televisores y dos autos.

Recordemos que el trabajo docente no se ha detenido durante la pandemia, nos hemos mantenido al frente de nuestros grupos y lo seguiremos haciendo, acoplándonos a las capacidades y generando nuevas competencias digitales con el fin de suscitar un trabajo digno y ético para nuestros estudiantes universitarios.

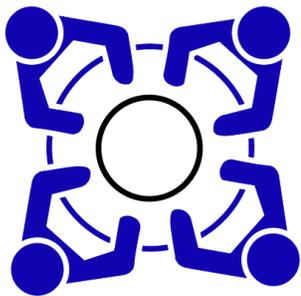


### Actividades de carácter ordinario

Sin duda, la representatividad que tiene la Secretaría General, digno cargo que me fue encomendado, está llena de satisfacciones, la más importante es la de servir a nuestra comunidad. Me es grato informar que se ha mantenido una política de puertas abiertas, en la que todas las voces son escuchadas; donde se construye una auténtica comunidad, se atienden las necesidades y obligaciones que el desempeño de las funciones estatutarias exige, además de aquellas que humanamente son necesarias.

Para cumplir con este objetivo, agradezco infinitamente el apoyo del personal administrativo, de todas aquellas personas que, desde un escritorio o desde su asistencia al brindarnos un espacio limpio y digno, apoyan el trabajo sindical y por quienes la imagen de servicio que nos comprometimos a brindar se hace posible.





# SECRETARÍA DE ASUNTOS LABORALES Y/O CONFLICTOS

---

**SUPAUAQ**





### **Actividades realizadas y objetivos cumplidos**

Es imposible avanzar hacia una verdadera madurez sindical a nivel colectivo si no se conoce de cerca la realidad laboral concreta del personal académico; principalmente, porque las condiciones son dinámicas en todo aspecto y pretender definir su estado desde un entorno ideal y documental significaría cerrar el horizonte. Por eso, una labor sindical que entienda, acompañe y promueva una mejor situación en materia de trabajo no puede hacerse desde un escritorio; especialmente porque todos los entornos tienden, a nivel global, hacia la precarización y el laceramiento de los derechos fundamentales. En ese contexto, la tentación latente del capitalismo cognitivo hace que el trabajo del personal académico universitario no sea la excepción. Bajo esta premisa, uno de los retos que hemos asumido como propio en este período ha sido el de gestionar con la parte patronal una ejecución más eficiente de los trámites, en los que tienen auténtica realización los derechos consagrados en las cláusulas de nuestro CCT.

Un sindicato que no acompaña en la ejecución pronta de las prestaciones que define y defiende un CCT no es un gremio que esté cumpliendo con las labores fundamentales que signifiquen el derecho humano de organizarse para velar por los colectivos; sobre todo porque para un entorno sindical, lo fundamental deben ser las personas que desde la base dan sentido a su existencia. Por ello, una tarea -no negociable para esta secretaría- ha sido la de acompañar cabalmente y de manera personal a quienes forman parte de esta comunidad académica laboral en todo posible conflicto que pueda atravesar. Del mismo modo, hemos tratado de eficientar la diligencia de las prestaciones, que históricamente la lucha de tantos docentes ha conquistado, actualizando plantillas de solicitud, clarificando el proceso para cada trámite y asumiendo la consigna de ser el vehículo a través del cual las prestaciones se disfruten, garantizando así la menor burocracia de por medio para avalar su cumplimiento. El período de pandemia nos llevó a aprovechar los recursos tecnológicos y de información para aclarar conceptos y mecanismos con el fin de

hacer valer los derechos colectivos que vela el SUPAUAQ. Nos mantuvimos activos, al cien por ciento, en los medios de comunicación disponibles para aclarar dudas, apoyar con trámites y dar asesoría personal cuando fue necesario, tanto de forma presencial (con cita previa) como a través del teléfono y videoconferencias programadas. Siempre fue vital que el acompañamiento sindical no se detuviera, pues la realidad laboral tiene aristas importantes, se tenga normalidad, "nueva" normalidad, o lo que sea. Por ello, durante la contingencia sanitaria, se dio seguimiento a las solicitudes de prestaciones consideradas en el CCT. Asimismo, continuó el trabajo de defensa de las personas sindicalizadas, que atravesaron circunstancias extraordinarias y que eran llamadas a alguna instancia de representación patronal, siempre con el espíritu de vivir de modo cercano la filosofía solidaria que consagra el SUPAUAQ, porque es inconcebible un sindicalismo que no se viva en la defensa patente de los derechos laborales en la realidad del ejercicio del trabajo individual.

En lo concerniente a los procesos estrictamente colectivos, destacamos haber acompañado las negociaciones de la revisión contractual y salarial

2021, la cual dio como resultado el logro de mejorar sustancialmente las prestaciones de algunas cláusulas -que tenían cerca de una década sin actualizarse- y de superar el monto identificado como "tope salarial", en el ejercicio de revisiones contractuales y salariales llevado a cabo por sindicatos hermanos en toda nuestra nación. Participamos en las mesas de negociación con una convicción básica: la responsabilidad con el equilibrio económico de nuestra fuente de trabajo no está peleada con la dignidad laboral que es y debe ser irrenunciable. No se puede ceder en el intento responsable de reducir la brecha que separa el salario actual del personal académico sindicalizado, de lo que supone el poder adquisitivo real que cada vez es más precario y que no debe tener de nuestra parte consentimiento alguno.

En este proceso de revisión, la Secretaría de Asuntos Laborales y/o Conflictos cumplió con la función de ser vínculo entre la base del personal académico y la comisión que se encargó de llevar a cabo los trabajos de análisis. Porque a las mesas de negociación se llega con el conocimiento de la realidad de la base. Ha sido, precisamente desde ese modo de proceder, que esta secretaría cumplió con la encomienda de



asumir el apersonamiento del sindicato durante el proceso, tanto en la Junta de Conciliación y Arbitraje como también en la Secretaría del Trabajo, hasta el término del convenio. Finalmente, es menester subrayar que acompañamos de forma cercana y puntual en todos los citatorios que de manera individual recibe el personal en las distintas instancias de representación patronal de la Universidad Autónoma de Querétaro: el sindicato se hace presente para velar que se respete el CCT y los derechos fundamentales de cada agremiado. Creemos que una relación laboral sana, con la administración de la parte patronal, depende de un diálogo cercano, aunque independiente, porque un que asume la realidad sindical individual como espejo claro de la salud de nuestros derechos colectivos es una organización que vale todo esfuerzo conservar. Por eso, la secretaría ha asumido esta filosofía: no abandonamos jamás el diálogo con la parte patronal y tampoco cejamos ni un ápice en la exigencia de respeto y legalidad. A continuación, mostramos de manera cuantitativa un resumen de las prestaciones que esta secretaría gestionó durante este año:

Prestación	Solicitudes
Anticipo de aguinaldo y prima vacacional	7
Año sabático	23
Becas	4
Bono de permanencia	3
Defunción	30
Descarga horaria	6
Guardería	9
Jubilación	14
Lentes	6
Maternidad	6
Matrimonio	7
Paternidad	8
Permiso económico	31
Permiso especial	1
Permiso sin goce de sueldo	2
Vacaciones	14
Restitución de carga horaria	14
<b>Total general</b>	<b>185</b>

También se participó activamente en la siguiente comisión: Comisión Mixta de Conciliación, en la que se revisaron problemas que se presentaron en la asignación de carga horaria con algunas personas agremiadas a nuestro sindicato, así como reconocimientos de antigüedad y conflictos laborales varios.

DR. FRANCISCO DE JESÚS ÁNGELES CERÓN  
SECRETARIO DE ASUNTOS LABORALES Y/O CONFLICTOS  
S.U.P.A.U.A.Q.  
P R E S E N T E

Me dirijo a usted de la manera más atenta, enviando un cordial saludo. A su vez, solicito su intervención ante las autoridades pertinentes y pueda gozar de un **permiso económico**, para el (los) siguiente(s) día(s) (especificar los días), (exponer el motivo).

Fundamento esta petición en la cláusula 44 de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo.

Agradezco su atención, quedo de usted.

SECRETARIO DE ASUNTOS LABORALES Y/O CONFLICTOS  
S.U.P.A.U.A.Q.  
P R E S E N T E

Me dirijo a usted de la manera más atenta, enviando un cordial saludo. A su vez, solicito su intervención ante las autoridades pertinentes, para gestionar que se me vuelva a reincorporar a mis labores como docente de la (nombre de la facultad o escuela), ya que me han sido retiradas mis horas frente a grupo (especificar cuántas horas solicita) (justificar este hecho).

Agradezco su atención, quedo de usted, en espera de una respuesta favorable.

ATENTAMENTE

DR. FRANCISCO DE JESÚS ÁNGELES CERÓN  
SECRETARIO DE ASUNTOS LABORALES Y/O CONFLICTOS  
S.U.P.A.U.A.Q.  
P R E S E N T E

Por este medio, me dirijo a usted de la manera más atenta, para solicitar su intervención ante las autoridades pertinentes y pueda gozar del **periodo adicional de 10 días de vacaciones contemplado en el calendario oficial de la Universidad entre el día \_\_\_\_\_ y el \_\_\_\_\_ de 2021**. Fundamentando esta petición en la cláusula 42.3 del Contrato Colectivo de Trabajo, puesto que cuento con más de quince años de antigüedad.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo y quedo de usted.

ATENTAMENTE

ATENTAMENTE

NOMBRE:

**ANTICIPO AGUINALDO CLÁUSULA 58.5**

La Universidad, dentro de sus posibilidades, se obliga a proporcionar anticipos a cuenta de los salarios de las/los trabajadoras(as) académicos(as), debiéndose tramitar este servicio a través del Comité Ejecutivo dando prioridad a los casos que éste señala.

REQUISITOS

PROCEDIMIENTO

PLANTILLA DE DESCARGA

 1. Llevar la solicitud requerida a la oficina de la Secretaría de Asuntos Laborales del SUPAUQ.

NOMBRE:

CLAVE:

ADSC:

NO. DE PUESTO:

CORREO:

**VACACIONES POR ANTIGÜEDAD CLÁUSULA 42.2**

**DESCARGA LABORAL CLÁUSULA 32.1**

**RESTITUCIÓN DE CARGA HORARIA CLÁUSULA 15**

**NUEVO INGRESO**







# SECRETARÍA DE ACTAS, ARCHIVO Y ESTADÍSTICA

---

**SUPAUAQ**



### Funciones de la secretaría

Como bien se entiende desde lo que dictaminan los estatutos, la Secretaría de Actas, Archivo y Estadística del SUPAUAQ consta en lo fundamental de tener al día los números relativos a nuestro gremio. De tal forma, para conocimiento de nuestra comunidad, presentamos los datos actualizados a octubre de 2021.

Esta secretaría asume la responsabilidad de velar por el correcto funcionamiento del SUPAUAQ respecto de su normativa para la regularidad en la realización de Asambleas Generales, tanto ordinarias como extraordinarias, así como Consejos Consultivos. En este sentido, se cumplió a cabalidad con el seguimiento puntual de estas actividades, garantizando la vigencia de los canales de comunicación, discusión y toma de decisiones. De igual modo, se apoyó a la Comisión de Vigilancia en la actividad de elección de nuevos representantes de directivas seccionales.

En la Secretaría de Actas, seguiremos laborando por mantener las instancias de representación como se estipula en los Estatutos, siempre con la consigna de garantizar procesos democráticos y el correcto cumplimiento de los



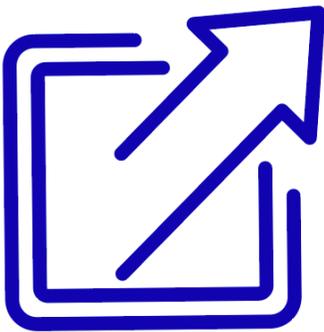
Actividades	Totales
Asambleas Ordinarias	3
Asambleas Extraordinarias	3
Consultivos Ordinarios	9
Consultivos Extraordinarios	1
Constancias de miembros del SUPAUAQ	101
Maestros de nuevo ingreso	61
Total de maestros sindicalizados	1937
Total de mujeres	821
Total de hombres	1116
Total de jubilados	677
Total de maestros(as) con PTC	570
Total de maestros(as) con PTL	612
Maestros de Medio Tiempo	1

**Comparativo Informe de la Secretaría de Actas, Archivo y Estadística  
Noviembre 2019 - Noviembre 2020**

*Números de la Secretaría de Actas:*

<b>Actividades</b>	<b>Totales</b>
Asambleas Ordinarias	2
Asambleas Extraordinarias	4
Consultivos Ordinarios	9
Consultivos Extraordinarios	3
Constancias de miembros del SUPAUAQ	102
Maestros de nuevo ingreso	51
Maestros regularizados con su descuento de nuevo ingreso	14





# SECRETARÍA DE FINANZAS

---

**SUPAUAQ**



### Funciones básicas de la secretaría

La Secretaría de Finanzas tiene como fines principales la recaudación, la administración y la aplicación oportuna de los recursos provenientes de las cuotas de sus agremiados, así como los aportes económicos establecidos con las autoridades universitarias conforme se han señalado en el Contrato Colectivo de Trabajo, y con ello cumplir, con estricto apego, en la rendición de cuentas claras y transparentes para el óptimo y correcto funcionamiento de la vida sindical.

De octubre de 2020 a octubre de 2021 se observa un sólido y adecuado manejo de las finanzas. Se han actualizado y realizado los pagos del predial de los inmuebles del sindicato (Hidalgo 299, Casa Club y los terrenos de la Esperanza, Colón); se ha invertido en la remodelación, adecuación y construcción de los espacios de la Casa Club.

### Remodelación y adecuación de espacios Casa Club

#### Construcción de una palapa y zona recreativa

- \*Palapa de aproximadamente 50 metros cuadrados
- \*Baño para hombres y otro para mujeres.

#### Construcción de nuevas oficinas de la Casa Club

- \*Alrededor de 500 metros cuadrados.

#### Construcción de la clínica en la Casa Club

- \*Clínica en la Casa Club del SUPAUAQ, la conforman 8 consultorios.

#### Renovación del patio central

- \*Nuevo sistema de alumbrado.
- \*Piso firme y transformación del área central.

#### Estacionamiento

- \*Construcción, Reparación, habilitación y limpieza general.



### Pago de los prediales de los inmuebles

Se gestionaron las cláusulas correspondientes al estímulo de las seccionales sindicales y para la aportación de útiles a los agremiados; los montos se reflejan en el siguiente cuadro.

Cláusula	Concepto	Cantidad
58.25.6	Estímulo económico	\$ 92,557.50
58.252.1	Apoyo de útiles escolares	\$ 50,000.00

Se realizaron los pagos de los prediales de los inmuebles del SUPAUAQ.

Inmueble	Cantidad
Hidalgo 299	\$ 15,800.00
Colón	\$ 63,809.00
<b>Total</b>	<b>\$76,609.00</b>









Tabla 1. Activo fijo adquirido (noviembre 2020-noviembre 2021)

Mes	Importe
Abril	\$ 52,027.29

Tabla 2. Relación de ingresos y egresos (noviembre 2020-noviembre 2021)

Periodo	Ingresos	Egresos	Utilidad (-pérdida)
Año 2020			
noviembre	\$ 960,801.92	\$ 399,536.22	\$ 561,265.70
diciembre	814,666.01	286,991.00	527,675.01
<b>Total</b>	<b>\$ 1,775,467.93</b>	<b>\$ 686,527.22</b>	<b>\$ 1,088,940.71</b>
Año 2021			
enero	499,944.26	539,893.50	- 39,949.24
febrero	220,950.00	518,297.04	- 297,347.04
marzo	802,894.00	657,792.98	145,101.02
abril	314,050.41	283,895.47	30,154.94
mayo	1,005,981.51	447,260.12	558,721.39
junio	589,300.91	241,123.06	348,177.85
julio	585,949.28	193,911.56	392,037.72
agosto	1,068,215.22	317,911.47	750,303.75
septiembre	873,003.94	957,336.66	- 84,332.72
octubre	468,307.60	495,423.07	- 27,115.47
noviembre	237,331.17	121,605.79	115,725.38
<b>total</b>	<b>\$ 6,665,928.30</b>	<b>\$ 4,774,450.72</b>	<b>\$ 1,891,477.58</b>
<b>Acumulado</b>	<b>\$ 8,441,396.23</b>	<b>\$ 5,460,977.94</b>	<b>\$ 2,980,418.29</b>

**Sindicato Único del Personal Académico de la UAQ**  
**Posición financiera, balance general al 15 de noviembre de 2021**

<b>Activo</b>		<b>Pasivo</b>	
<b>Activo circulante</b>		<b>Pasivo a corto plazo</b>	
Fondo fijo de caja	\$ 110,697.00	Proveedores	\$ 25,866.00
Bancos	238,965.30	Acreedores diversos	288,594.02
Deudores diversos	376,713.60		
Anticipo a proveedores	116,602.52		
		<b>Total, pasivo a corto plazo</b>	<b>\$ 314,460.02</b>
<b>Total activo circulante</b>	<b>\$ 842,978.42</b>		
<b>Activo fijo</b>			
		<b>Suma del pasivo</b>	<b>\$ 314,460.02</b>
Edificios	\$ 819,669.73		
Equipo de oficina	863,728.66		
Equipo de cómputo	345,191.72		
Obras de arte	15,000.00	<b>Patrimonio</b>	
Equipo Casa Club	188,044.81		
		Remanente de ejercicios anteriores	\$ 5,438,508.84
<b>Total, activo fijo</b>	<b>\$ 2,231,634.92</b>		
		<b>Total, patrimonio</b>	<b>\$ 5,438,508.84</b>
<b>Activo diferido</b>			
Obras en proceso	\$ 4,569,503.10	Utilidad o pérdida del ejercicio	<b>1,891,147.58</b>
<b>Total, activo diferido</b>	<b>\$ 4,569,503.10</b>	<b>Suma del patrimonio</b>	<b>\$ 7,329,656.42</b>
<b>Suma del activo</b>	<b>\$ 7,644,116.44</b>	<b>Suma del pasivo y capital</b>	<b>\$ 7,644,116.44</b>

**Sindicato Único del Personal Académico de la UAQ**  
**Estado de resultados del 1 de enero al 15 de noviembre de 2021**

<i><b>Ingresos</b></i>	<b>2021</b>
Cuotas sindicales	4,938,353.75
Cursos Academia Libre de Arte Casa Club	-
Cursos SUPAUAQ	-
Apoyo UAQ gastos de administración	360,000.00
Cursos campus SJR Academia Libre de Arte	-
Cuotas recuperación Casa Club	-
Estímulo económico cláusula 58.25.6	-
Apoyo cena baile Día del Maestro	-
Apoyo útiles escolares cláusula 58.22.1	-
Apoyo pre huelga	199,799.88
Apoyo telefonía	56,414.67
Apoyo delegaciones	111,360.00
Apoyo sorteo Día del Maestro	1,000,000.00
<b>Total ingresos</b>	<b>6,665,928.30</b>
<i><b>Egresos</b></i>	
Gastos de operación	2,272,188.18
Capacitación y publicaciones	170,032.80
Eventos sindicales	1,084,037.82
Congresos y foros	43,201.00
Gastos Casa Club	961,405.38
PAMIJUAQ	19,010.12
Devolución cuotas sindicales 2017-18	-
Academia Libre de Arte	167,300.00
SJR Academia Libre de Arte	-
Servicios profesionales	36,260.20
Gastos financieros	21,015.22
<b>Total egresos</b>	<b>4,774,450.72</b>



# SECRETARÍA DE **PRENSA Y PROPAGANDA**

---

**SUPAUAQ**



## Trabajo en equipo

El equipo de trabajo que integra esta secretaría está comprometido con dejar huella de las actividades que dan testimonio de su día a día en las competencias estipuladas para su función en este Comité Ejecutivo.

A continuación, se detallan los logros alcanzados durante este primer año de gestión:

### Administración de la secretaría

**Revista.** Recepción electrónica y seguimiento de documentos del artículo que los docentes pretenden publicar. Actualización del estatus en bitácora de todos los artículos, proceso de dictámenes, correcciones y publicación.

Desde noviembre de 2020 a noviembre de 2021 se dio seguimiento a cuarenta y ocho contribuciones enviadas por docentes.

Se han publicado 19 artículos en las revistas No. 57 agosto – diciembre 2020, 58 enero – abril 2021 y 59 de mayo - agosto 2021.

Se realizó la solicitud de la reserva de derechos al uso exclusivo del SUPAUAQ, para la Revista Superación Académica de los años 2020 y 2021. **Proceso de credencialización.** De diciembre de 2020 a octubre 2021, se realizaron 214 identificadores.

**Cursos.** Se han gestionado en la Facultad de Lenguas y Letras dos cursos de manejo de la lengua, apoyando a 10 docentes para su ingreso o egreso de programas de posgrado en los meses de marzo y septiembre. De igual forma se coordinaron el curso de comprensión de textos durante marzo y el curso especial de inglés en octubre con la participación de 15 maestros.

**Publicaciones.** Se ha realizado el registro de obra y solicitud de ISBN para el libro de "Compendio de Estudio Integral de las pensiones que otorga el IMSS y de la Ley del Seguro Social como guía para la jubilación y pensión del personal docente de la Universidad Autónoma de Querétaro", de la Secretaría de Atención a Jubilados y Pensionados.



## Redes sociales: SUPAUAQ UAQ QRO

Las redes sociales son el principal medio de difusión de notas informativas referentes a las actividades del sindicato.

Con el actual comité, las redes sociales cambiaron su formato en el primer semestre del período, desarrollando el proyecto de cápsulas informativas del SUPAUAQ y cápsulas culturales (23), promocionales de eventos (2). Se continuó con las transmisiones en vivo "FB live" (9) de distintos eventos, así como la promoción de los podcasts de "La voz del SUPAUAQ". Además, se crearon infografías culturales (7) e informativas; efemérides nacionales, internacionales e institucionales (4) y una sección literaria (12); Sabías qué (16); Promoción de la legitimación y CCT (19).

En el segundo semestre de 2021 trabajamos un formato más limpio y exclusivo, utilizando únicamente temas alusivos al sindicato. Con la apertura de páginas de Facebook para las secretarías de Cultura, Relaciones y Educación Sindical y Previsión Social, el contenido en redes disminuyó para cambiar la cantidad por una mayor calidad en los productos, sin dejar de promover los espacios que corresponden a cada secretaría.

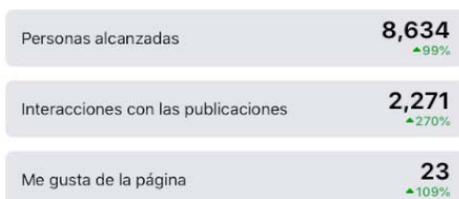


### La voz del SUPAUAQ

Durante este período, el programa radiofónico institucional "La voz del SUPAUAQ" ha sufrido importantes transformaciones debido, principalmente, a la contingencia sanitaria por motivo de la pandemia por covid, lo que nos impidió, durante un lapso considerable, dejar de hacer la transmisión en vivo y en directo, como había sido la tendencia durante toda la historia del programa y producirlo, entonces, a partir de una pregrabación, por lo cual no solo perdía un poco de calidad técnica en la emisión, sino que también nos obligaba a realizar entrevistas a distancia sin la frescura de una transmisión en directo.

No obstante, esos obstáculos, propios de la era en la que vivimos, fueron sorteados con éxito, pues tiempo después se pudo volver a una cierta "normalidad" y pudimos estar nuevamente en el estudio transmitiendo en vivo.

"La voz del SUPAUAQ" mantiene un paso firme, con el tratamiento de temas de interés general, político y sindical, con la investigación documental y periodística necesaria, con nuevas voces en la locución, aderezado con música latinoamericana de protesta y con la participación creciente de una audiencia cada vez más comprometida con la transformación de nuestro entorno social mediato e inmediato. Ese ha sido y será el compromiso de la producción y de la Secretaría de Prensa y Propaganda del Comité Ejecutivo, de continuar impulsando este espacio de comunicación tan necesario para nuestra organización sindical y de seguir siendo fieles al lema que nos unifica: "Por una auténtica comunidad universitaria".



#### Alcance

Alcance de la página de Facebook

79.673 ↑ 100%

Alcance de Instagram

772 ↑ 100%

Visitas a la página y al perfil

Visitas a la página de Facebook

5.060 ↑ 100%

Nuevos Me gusta y seguidores

Nuevos Me gusta de la página de Facebook

368 ↑ 100%

Visitas al perfil de Instagram

420 ↑ 100%

## Prensa escrita SUPAUAQ

El SUPAUAQ continúa con actividades que se dan a conocer a través de la redacción de notas informativas. Cursos, consejos consultivos, revisión contractual y salarial, entregas de plazas, actividades culturales, aniversarios y demás son eventos que se han realizado de forma virtual y presencial, cubiertos por la Secretaría de Prensa y Propaganda.

En el primer semestre del período de este comité, se realizaron 69 notas informativas, mientras que en el segundo semestre, fueron redactadas 31 notas. Además, se retomó la publicación de la gaceta, pero ahora en forma digital, con una nueva imagen y nombre: "Ya mhöö, la gaceta del SUPAUAQ", misma que se ha venido publicando a partir de enero de 2020 de forma mensual, a través de la cual se mandan convocatorias, comunicados y la recopilación de eventos del mes realizados por cada una de las secretarías.

Del mismo modo, se han realizado investigaciones y entrevistas en torno a nuestro sindicato, así como de temática de interés general, para la realización de cápsulas informativas y notas históricas; estas se transmiten a través del programa SUPAUAQ Contigo, La voz del SUPAUAQ y redes sociales.

## Diseño gráfico

*Renovación de identidad gráfica del Comité Ejecutivo.* Se trabajó en la renovación de la identidad del Comité Ejecutivo, para el nuevo período de gestión, misma que se ha aplicado a diversos soportes de comunicación como papelería, fólderes, sitio web, objetos promocionales y comunicados oficiales. Se trató de darle una imagen sobria e institucional y, al mismo tiempo, fresca y dinámica.

*Logos e identificadores para diversos programas.* Se trabajó en el diseño de todo un set de identificadores institucionales, para programas y proyectos de comunicación del sindicato y para cada una de las diez secretarías del Comité Ejecutivo.

*Diseño editorial del CCT 2021-2023.* Se desarrolló el maquetado y diseño general del documento del nuevo CCT, tanto digital como impresa. *Diseño de materiales informativos para difusión rápida.* Se realizaron diversas infografías a fin de brindar claridad a la comunidad docente, sobre ciertos procesos, fechas y momentos importantes, tales como la revisión salarial y contractual, el desarrollo de la pandemia, la legitimación del CCT y el proceso de demanda contra el SUPAUAQ.

*Banners sobre convenios SUPAUAQ.* Se desarrollaron banners para difundir numerosos convenios que el SUPAUAQ tiene con diversas empresas para otorgar beneficios a sus afiliados.



**Materiales para Asambleas.** Se diseñaron boletas, carteles y materiales de apoyo para las asambleas de votación.

*Primer libro SUPAUAQ.* "Compendio de estudio integral de pensiones que otorga el IMSS y de la Ley del Seguro Social como guía para la jubilación y pensión".

*Gráficos y materiales visuales para eventos diversos,* tales como el 30 Aniversario de la revista Superación Académica, cortinillas y plecas para las transmisiones en redes de eventos y algunas esquelas para compañeros sindicalizados.



### **Diseño de concepto editorial y maqueta para los números 57, 58 y 59**

Se desarrolló, en conjunto con el equipo de la revista, el concepto para cada número, definiendo el principio temático que se abordaría y con el cual se trabajarían los contenidos de las ediciones. También se llevó a cabo el armado, revisión y preparación para la imprenta de cada maqueta.

*Desarrollo de ilustraciones.* Se trabajó de forma directa, con la diseñadora y en algunos casos con prestadores de servicio, el desarrollo de imágenes, ilustraciones, tablas y gráficos para acompañar los artículos y contenidos de los tres números referidos: se diseñaron 58 ilustraciones originales, 79 tablas y gráficos y se recabaron, retocaron y ajustaron decenas de fotografías para las ediciones.



Asimismo, se crearon en este período los siguientes productos digitales:



### Página web SUPAUAQ

La página *web* del SUPAUAQ contiene la información requerida para los usuarios que navegan en ella, sin embargo tiene como objetivo cumplir con las siguientes características:

- Usabilidad, facilidad con la que las personas pueden utilizar una herramienta.
- Experiencia de usuario, proceso de diseño centrado en el internauta para que le sea útil, accesible, leíble, localizable y atractivo.
- Accesibilidad, *web* inclusiva para todos.
- Responsivo, que sea adaptable la apariencia de la página web a los diferentes dispositivos.

Se solicitó al área de diseño una propuesta de arquitectura de la información que pudiera dar una nueva imagen al período del comité 2020-2023, trabajando en ella ideas de contenido con base en el escudo oficial, colores corporativos, iconografía, menús, *banners*, anuncios y módulos que alimentarán el nuevo *front end* de la página institucional.

The screenshot shows the SUPAUAQ website interface. At the top, there is a header with the logo and 'Comité Ejecutivo 2020-2023'. Below it is a search bar. A navigation menu contains icons for Inicio, Comité ejecutivo, Asamblea, Consejo consultivo, Consejo colectivo, Estatuto SUPAUAQ, SUPAUAQ, Noticias, Comunicar, Convenios, Informes del comité, Informes financieros, Portal de transparencia, and Contacto. A large banner features the text 'Encuesta para detectar necesidades y problemas derivados de la pandemia por Covid-19' and 'Diagnóstico integral SUPAUAQ-UAQ'. Below the banner is a grid of 10 secretariats: SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA DE RELACIONES Y EDUCACIÓN EMPLEAD, SECRETARÍA DE ACTAS, ARCHIVO Y ESTADÍSTICA, SECRETARÍA DE PRENSA Y PROPAGANDA, SECRETARÍA DE ASUNTOS LABORALES VIVO CONFLICTOS, SECRETARÍA DE ASUNTOS ACADÉMICOS, SECRETARÍA DE FINANZAS, SECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL, SECRETARÍA DE CULTURA, CULTURA FÍSICA Y DEPORTE, and SECRETARÍA DE JUBILADOS Y PENSIONADOS. A 'NOTICIAS' section follows, displaying three news items with photos and brief descriptions.

## Revista Superación Académica

Para mantener la periodicidad cuatrimestral y la calidad de nuestra revista Superación Académica del SUPAUAQ, la Coordinación Editorial sigue apoyándose en el excelente equipo de trabajo que se ha logrado estructurar, tanto para la continua comunicación y seguimiento con autores y dictaminadores de todas las colaboraciones que nos envían para su publicación, así como en la revisión de estilo de los mismos; el diseño y selección de materiales de apoyo para ilustrar los artículos aceptados y en un equipo de varias versiones previas del número por publicar hasta enviar a impresión final, las cuales se podrían desglosar cuantitativamente en los siguientes rubros:

Seguimiento a dictámenes de artículos y elaboración de cartas de aceptación o rechazo: 27 artículos académicos que se aceptaron para su publicación, 27 cartas de aceptación y 6 cartas de rechazo elaboradas.

Redacción de escritos cortos incluidos en los números publicados en este período: 4 escritos elaborados por el coordinador sobre diversas actividades sindicales.

Participación en la presentación de diferentes números de la revista: el coordinador representó al equipo editorial en presentaciones en vivo o a distancia de los números 57, 58 y 59; además, redactó y expuso una síntesis de los artículos incluidos y de los aspectos más relevantes de cada número.

Reuniones del Consejo Editorial y de Arbitraje: se convocaron 3 reuniones virtuales para revisar distintos aspectos concernientes a la colaboración de dictaminadores, lineamientos y flujo de trabajo editorial.

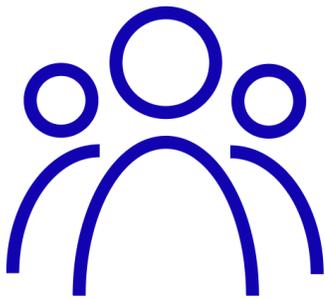
Revisión y corrección total de las diferentes versiones de cada número de la revista hasta su impresión final: bajo esta dinámica, el equipo participó en la revisión completa de los números 57, 58 y 59 y se dio seguimiento a los respectivos procesos de impresión.

## Otras acciones

*Casa otomí.* Se hizo extensa la invitación a colaborar en la colecta de materiales para que este proyecto pueda continuar con sus actividades en beneficio de la niñez indígena de Amealco. La convocatoria recibió una buena respuesta y fue posible entregar cuadernos, lápices, cartulinas y todo tipo de materiales escolares.

Presentación del libro "Modelo de continuidad de servicios educativos ante un contexto de emergencia y sus etapas de crisis", coordinado por Claudia Vicario-Solórzano. Este texto es una obra dedicada a la comunidad académica, administrativa y de apoyo escolar que ha hecho viable la labor educativa en esta época de contingencia por la COVID-19. La presentación fue transmitida por Facebook LIVE, desde el perfil oficial del sindicato.





# SECRETARÍA DE RELACIONES Y EDUCACIÓN SINDICAL

---

**SUPAUAQ**





Informe de asistencia a Reunión Ordinaria de Representantes (ROR) de la Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios y de la Educación Superior (CNSUESIC)

Las reuniones quincenales son una práctica de la Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios y de la Educación Superior (CNSUESIC) con la organización de la Reunión Ordinaria de Representantes (ROR) desde febrero a septiembre de 2021. El Sindicato Único del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro (SUPAUAQ) participa activamente en las juntas. A continuación se muestran las fechas de estas y los temas tocados dentro de cada una:

### **Febrero 2 de 2021**

- Conferencia nacional de trabajadores.
- Plan de acción (problemáticas de los sindicatos) Manuel Acosta, boletín de prensa y conferencia del STEUAM.
- Congreso mundial de cultura de la CNSUESIC.
- 28 de enero, fecha tentativa para el parlamento abierto de los trabajadores; el primer tema es sobre el outsourcing.

- UAQ solicita un 10 % de aumento salarial, la universidad ha sido cordial y fraterna; en febrero y marzo se hacen los acuerdos necesarios para conocer la contestación de rectoría.
- Situación de los sindicatos por cuestión de aplazamientos correspondientes.
- Propuesta de análisis de temas de teletrabajo y jubilación digna.

### **Febrero 9 de 2021**

- Acuerdo para la representación del Sector Cultura en la Comisión Política de la CNSUESIC durante los próximos meses.
- Elección del representante del Sector Cultura en la comisión política. Protesta de este por medio del voto.
- Se hizo una selección al azar, con papelitos en una urna, regulada por el representante Alfredo García de la CNSUESIC (ROR).

### **Febrero 16 de 2021**

- Sindicato de la Universidad del Estado de México (SIPUAEMEX) de nueva creación, más de un año esperando respuesta en la ciudad

de Toluca: rechazado. Ingresa al CNSUESIC, el secretario general José Antonio Cuevas Barrón acepta.

- Nuevo Sindicato de Cátedras CONACYT, por cuestiones de outsourcing, entra al CNSUESIC. SIINTRACATEDRAS: Sindicato Independiente de Trabajadoras y Trabajadores de Investigación de Cátedras Conacyt.
- SITUAM, CHAPINGO, SECTOR CULTURA, representantes políticos de la CNSUESIC. No todos pueden ser parte política de la CNSUESIC.
- La abogada Patricia Juan asesoró algunos casos de conflicto del CNSUASIC.
- Se propone un foro con la abogada y la CNSUASIC para analizar las diferentes situaciones el martes 23 de febrero de 2021.

### Marzo 9 de 2021

- SITUAM/CNSUESIC Jorge Dorantes dio lectura al boletín de prensa.
- Unificación de esfuerzos para que el gobierno escuche las demandas de los trabajadores por cambiar el monto de la jubilación y pensión afectada: de UMAS por salarios mínimos (cambio de la situación del estado).
- Cada institución, federación, confederaciones (FENASSCYT, CNSUESIC, CONTU, FNSU, FENASTE, MOREMSS, FENASTET, FETUT, NCT, FUNTTBC) dio su posicionamiento y participación al movimiento.
- Supuesto de que no hay afectación en la UAQ por cotizar al IMSS.
- Elaboración, a corto plazo, de una agenda para tocar los temas de tercerización, pasar a los sindicatos del A al B, teletrabajo, ley general de educación superior.



**SE SUSTITUYÓ LA 1/96  
¿Y AHORA, QUÉ?**

**PARTICIPAN**

**Héctor Solano Arturo Alcalde**

**10 DE FEBRERO A LAS 10:00 A.M.**

**Zoom: 89776995666**



**Abril 13 de 2021**

- Con relación a la ley general de educación superior y ley de humanidades, ciencia, tecnología e innovación, existe riesgo de huelga para varios sindicatos; todo debido a los movimientos del apartado A al B en la ley general de los trabajadores. Se especula que se cree un escenario C, lo cual no sería favorable.
- Paro de la CONADUH/CTAA (Argentina), pérdida del 20 % de sueldos y 20 puntos por debajo de la inflación. Hubo un aumento de gastos de alquileres y de conectividad sin compensación de los gastos por el gobierno. El reclamo es meramente económico. Habló Claudia Barrigoria.
- Consulta nacional contra el *outsourcing* y el rescate de la soberanía energética.
- Propuesta de congreso nacional de cultura.

**Abril 27 de 2021**

- Sindicatos en huelga y conflictos agudos: SADER (STUACh, SIINIFAP, SINTCOP, STAUCh, STINCA, SIACOP), FROEM, Telebachilleratos, SUTIEMS, SITU, SUNTUAP, SUTNOTIMEX.
- Adriana Urrea menciona que la SUTNOTIMEX lleva en huelga 430 días (la más prolongada registrada en México). Siguen en negociaciones. Solicitan recursos de cualquier índole para continuar con la huelga.
- Efraín Vega Landa y Mariana Morales Ramírez mencionan que el 75 % de los trabajadores de la UNAM sufren precariedad y siguen en conflicto.
- SUTIEMS, Shirley Florencia menciona la basificación de 3 sectores; ahora solo quieren garantizar la continuidad de aquellos trabajadores. Existe un conflicto en el tema de la titularidad del contrato colectivo, ya que hay dos sindicatos minoritarios. Ello está alentando la revisión contractual, lo que es ilegal.

**Mayo 8 de 2021**

Sherly Florencia de la SITUEMS menciona que la huelga estalló. El instituto, y ante la ventanilla

de la junta, los llamó a un acta con el aumento de 3.2 % para que no estalle la huelga. De manera unilateral y arbitraria, la junta declara una prórroga para que el instituto dé a conocer el aumento. Esto es una violación a la huelga del SITUEMS, siguen viendo los caminos viables para continuar el camino jurídico. Hay un mitin fuera de la junta local: luchan por el pliego peticionario del aumento salarial y por el derecho a huelga.

- Situación con SUNOTIMEX: levantaron el plantón que tenían montado fuera de Palacio Nacional en la calle Moneda. De manera oficial hubo un acuerdo con el gobierno en tono esperanzador: atender las demandas para dar paso a un proceso de negociación, mediada por el maestro Jesús Ramírez con el puesto de Relaciones Públicas.
- Nuevos casos de despedidos de manera favorable, como buena noticia, por la demanda de reinstalación.
- Saraí Miranda menciona que se aceptó su nombramiento como sindicato, el cual se debe proteger (siguen muy precarios y sin protección laboral). El CONACYT puede deshacerse de ellos; se debe dejar claro en términos de un contrato para darles estabilidad laboral.

**Mayo 11 de 2021**

- Movimiento de marcha del primero de mayo organizado por la CNCUESIC, con éxito por el número de asistentes con todas las medidas de seguridad.
- Encuentro nacional de la educación: los compañeros en paro de la UNAM, invitaron al encuentro por la defensa de la educación pública. Se busca privilegiar la facultad de las escuelas, para las bases del paro, donde se tomen las decisiones.

**Mayo 25 de 2021**

- Informe del Sector Cultura, tema en discusión.
- Temas de otras luchas y movimientos de la comunidad trabajadora, tales como el problema de las Normales Rurales y de la SME.

- Planeación del Programa de Trabajo de la Comisión de Asuntos Académicos, Análisis y Formación Sindical (CAAASF).

### Julio 27 de 2021

- Otros Sindicatos de la CNSUESIC: reunión del Sector Cultura de la CNSUESIC. Otras Luchas y Movimientos de Trabajadores: CNTE, NCT, SME, Normal Rural Matumacza. Informe de Renovación y prórrogas de las directivas de nuestros asistentes. Foro Social Mundial (FSM).

- Actividades: Programa de Trabajo de la Comisión de Asuntos Académicos, Análisis y Formación Sindical (CAAASF). Informe de la Mesa de Análisis: Elecciones 2021 y su trascendencia para los trabajadores. Informe sobre el Uso de Redes Digitales. Otras Comisiones Estatutarias y NO Estatutarias.

- Comité Promotor del Frente Nacional en Defensa de las Pensiones y la Seguridad Social. Celso Hernández menciona que se busca crear un frente nacional en defensa de las pensiones y la seguridad social solidaria. Se busca potenciar el frente, incorporando al grueso de las corporaciones activas que quieran acompañar a la presente lucha. El problema nace por el cambio a UMAS y no en salarios mínimos.

- Continuarán reuniones por comisiones, invitando a trabajadores en activo, jubilados y no jubilados, y así es como se ha ido avanzando en el frente. Es importante apelar a los trabajadores en activo. Los salarios bajan de 30 % a 40 % en vez de obtener el 100 %. Se busca volver al régimen solidario, jubilaciones solidarias. Sin cuentas individuales.

- Eréndira Úrsula, Magnoliamex, Colibrí 38, mencionan: despidos por no cumplir el perfil después de 2 años y medio de dar clases, en las Universidades del Bienestar Benito Juárez, sin haber tenido seguridad social. El derecho laboral respalda varias cuestiones, pero sus contrataciones giran con relación al outsourcing. Sufren explotación laboral. Son 4 profesores para 100 estudiantes en 5 grupos. Despiden a cada profesor que expresan alguna inconformidad.

### Reorganización de CNSUESIC

Criterios generales para la elaboración de los planes de trabajo.

En la elaboración de los planes de trabajo de las diversas comisiones es necesario establecer criterios generales tales como:

1. De acuerdo a sus facultades estatutarias, las comisiones Política y de Organización serán las responsables de coordinar al resto de comisiones, promover su trabajo en lugar de sustituirlas.
2. Los planes de trabajo deben tener como orientación el fortalecimiento de las tareas de crecimiento y consolidación de la CNSUESIC a nivel nacional y un espíritu que promueva la unidad de la clase trabajadora.
3. Finanzas sanas y claras: transparencia.
4. Las comisiones deben hacer su propuesta de programa con fechas y metas claras cuantitativas y cualitativas.
5. El Plan Nacional de Actividades estará integrado por el conjunto de los planes de trabajo de las distintas comisiones y se verá complementado con las acciones, los eventos y reuniones de las instancias de gobierno.

### Julio 31 de 2021

- CNTE regresó a clases.

- Informe de Renovación y prórrogas de las directivas de nuestros asistentes.

- Foro Social Mundial.

- Programa de Trabajo de la Comisión de Asuntos Académicos, Análisis y Formación Sindical (CAAASF).

### Septiembre 28 de 2021

Mural, solicitud a la CNSUESIC para el apoyo, mostraron montos.

Relación de la deuda externa con los sindicatos.

Ponencias del tema importante: Apartado A al B, educación básica, media, media superior, superior, tecnología, en ciencia, cultura (faltaban ponentes y se pusieron de acuerdo).



### Cursos de formación docente impartidos

Hasta el momento se han impartido 32 cursos de formación docente, en el periodo comprendido de noviembre de 2020 hasta el mes de diciembre de 2021. Se han entregado 723 constancias de acreditación a los respectivos cursos, beneficiando a los docentes de las por las Facultades de Ingeniería, Psicología, Medicina, Contaduría y Administración, Bellas Artes, Informática, Ciencias Naturales, Derecho, Lenguas y Letras, Química y Ciencias Políticas y Sociales; es decir todas las facultades y Escuela de Bachilleres han sido beneficiadas.

Estamos convencidos que la única manera de enfrentar los avances en la Educación del siglo XXI es preparándonos continuamente, acercar a los docentes la mayor capacitación posible que permita la actualización continua. Es importante rescatar que nuestra Universidad Autónoma de Querétaro promueve una educación de calidad, para obtener los mejores resultados posibles para el logro de los objetivos de nuestros estudiantes, que son la razón de nuestro trabajo.

Se impartieron cursos en los siguientes rubros: trabajo colegiado, 2; inducción institucional, 4; tecnologías de la información y comunicación, 10; didáctico pedagógico, 11; actualización disciplinar, 5.

Se anexa tabla del nombre de los cursos y su respectivo rubro.

#### Trabajo colegiado (dos):

Las tutorías, un reto en la actualidad	Del 4 al 27 de noviembre, 2020	Inscritos 50 Acreditados 50
Trabajo en equipo colaborativo y soluciones de conflictos	Del 1 al 4 de junio, 2020	Inscritos 32 Acreditados 25

**Inducción institucional (cuatro):**

Asertividad en la educación universitaria en tiempos de COVID-19	Del 30 de noviembre al 4 de diciembre, 2020	Inscritos 25 Acreditados 18
Responsabilidad Social Universitaria	Del 26 de noviembre al 5 de diciembre, 2020	
Tópicos dentro del contexto universitario a considerar para los docentes	Del 18 al 22 de enero, 2021	Inscritos 23 Acreditados 23
Ética, género y derechos humanos. Estrategía para la educación para la paz	Del 21 al 25 de junio, 2021	Inscritos 26 Acreditados 25

**Tecnologías de información y comunicación aplicadas al aprendizaje (diez):**

Creación de aula virtual en Moodle	Del 7 al 11 de diciembre, 2020	Inscritos 45 Acreditados 41
Energía, optimización y alternativas sustentables	Del 9 al 8 de diciembre, 2020	Acreditados 30
Cuestionarios de Google	Del 6 al 29 de enero, 2021	Inscritos 33 Acreditados 25
Uso de herramientas educativas para favorecer la educación virtual	Del 15 al 26 de marzo, 2021	Inscritos 30 Acreditados 29
Uso del método MICMAC como una técnica de análisis prospectivo	Del 19 de abril al 7 de mayo, 2021	Inscritos 27 Acreditados. 18
Google sites y Blogger como herramientas educativas para la educación virtual	Del 28 de abril al 7 de mayo, 2021	Inscritos 31 Acreditados 19
Automatización de exámenes finales	Del 24 al 28 de mayo, 2021	Inscritos 32 Acreditados 29
Uso de herramientas educativas para favorecer la educación virtual	Del 26 al 30 de julio, 2021	Lista espera 53 Acreditados 35
Uso de herramientas educativas para favorecer la educación virtual	Del 18 al 22 de octubre, 2021	Exclusivo para los maestros de Ciencias Naturales

**Didáctico pedagógico y TIC (once)**

Tópicos dentro del contexto universitario a considerar para los docentes	Del 2 al 7 de junio, 2020	Inscritos 40 Acreditados 40	Didáctica pedagógica
Estrategias didácticas con el apoyo de las TIC	Del 20 al 24 de septiembre, 2020	Inscritos 30 Acreditados 18	Didáctico pedagógico y TIC
Como escribir un artículo científico	4,7,11,14 Y 18 de octubre, 2020	Inscritos 30 Acreditados 16	Didáctico pedagógico
Redacción integral activa: divulgación	Del 22 al 26 de noviembre, 2020	Exclusivo para los maestros de Ciencias Naturales Acreditados 11	Didáctico pedagógico
Comunicación en entornos virtuales	Del 6 al 10 de diciembre, 2020	Inscritos 30 Acreditados 16	Didáctico pedagógico y TIC
Formación pedagógica de emprendimiento en el aula	Del 15 al 19 de enero, 2021	Inscritos 34 Acreditados 34	Didáctico pedagógico
Creación de materiales de estudio con HSP	Del 17 al 21 de mayo, 2021	Inscritos 31 Acreditados 25	Didáctico pedagógico (TIC)
Formación pedagógica de emprendimiento en el aula	Del 7 al 11 de junio, 2021	Lista espera 37 Acreditados 24	Didáctico pedagógico
Herramientas para evaluar programas a distancia	Del 11 al 20 de agosto, 2021	Inscritos 30 Acreditados 25	Didáctico pedagógico
Creación de recursos didácticos multimedia en Genially	Del 15 al 26 de noviembre, 2021	Inscritos 30 Acreditados 21	Didáctico pedagógico
Introducción a Mendely: Gestor bibliográfico digital	Del 22 al 26 de noviembre, 2021	Inscritos 28 Acreditados 19	TIC

**Actualización disciplinar (cinco):**

Normas para investigación y publicación de artículos	Del 4 al 22 de enero, 2021	Inscritos 33 Acreditados 24	Actualización disciplinar
Introducción a Mendeley Gestor bibliográfico digital	Del 26 al 30 de abril, 2021	Inscritos 30 Acreditados 26	Actualización disciplinar
Revisiones sistemáticas	Del 3 al 14 de mayo, 2021	Inscritos 30 Acreditados 19	Actualización disciplinar
Redacción integral activa: divulgación y administración	Del 21 julio al 18 de agosto 2021	Inscritos 21 Acreditados 8 Acreditados administrativos 2	Actualización disciplinar
Domótica y sistemas eléctricos para el mejor aprovechamiento de la energía eléctrica en las viviendas	Del 29, 30 de noviembre, 1 al 3 de diciembre y del 6 al 10 de diciembre, 2021	Acreditado 8	Actualización Disciplinar

**Atenta invitación al curso virtual**  
**Estrategias docentes para facilitar el aprendizaje digital**  
Impartir: Dra. María del Pilar Escott Mota y Mtra. Para Anad Castellanos Rivero, docentes de la Facultad de Contaduría y Administración de la UAQ.  
Del 10 al 21 de enero del 2022  
Plataforma virtual Moodle

Dirigido a docentes de la UAQ.  
Rubro Académico: TIC  
Duración 30 horas  
Criterios de evaluación para obtener constancia: Entrega de producción, participaciones en las foros y exámenes.

Informes e inscripciones: Secretaría de Educación Sindical  
Correo: s.educacionindical@supauaq.org Tel. 442 1921200 ext 3763

**Atenta invitación al curso virtual**  
**Ética en la investigación y sus implicaciones en procesos formativos**  
Impartir: Dra. Hilda Romero Zepeda, Dr. José Salvador Arriano Rodríguez, M. Sc. Eduardo Brías Trujillo, Dr. Bernardo García Carrero, Dra. Marcela Gaytán y Dra. Beatriz Garza González.  
Del 10 al 14 de enero del 2022  
Horario: 8:30 a 12:30 hrs.

Dirigido a docentes de la UAQ.  
Rubro Académico: Actualización disciplinar  
Duración 25 horas  
Criterios de evaluación para obtener constancia: 90 % de asistencia, la evaluación será de naturaleza procedimental, orientada al desempeño de cada participante, a través de diversas actividades que se desarrollarán durante el curso.

Informes e inscripciones: Secretaría de Educación Sindical  
Correo: s.educacionindical@supauaq.org Tel. 442 1921200 ext 3763

**Atenta invitación al curso virtual**  
**Domótica y sistemas eléctricos para el mejor aprovechamiento de la energía eléctrica en las viviendas**  
Noviembre 29 y 30, diciembre del 1 al 3 y del 6 al 10 de 2021  
Impartir: Dr. Corrado Macías Ribualdo, docente de la Facultad de Química de la UAQ.  
Horario: Videoconferencias

Dirigido a docentes de la UAQ.  
Rubro Académico: Actualización disciplinar  
Duración 25 horas  
Criterios de evaluación para obtener constancia: 90 % de asistencia y presentación de todas las tareas.

Informes e inscripciones: Secretaría de Educación Sindical  
Correo: s.educacionindical@supauaq.org Tel. 442 1921200 ext 3763

**Atenta invitación al curso virtual**  
**Redacción integral activa: divulgación**  
Impartir: Mtra. Ruth Aurelia Soto Fuentes y Lourdes Velasco Rodríguez Mendizábal.  
Del 22 al 24 de noviembre de 2021  
Asincrónica y síncrona

Dirigido a docentes de la Facultad de Ciencias Naturales  
Rubro Académico: Didáctico pedagógico  
Duración 25 horas  
Criterios de evaluación para obtener constancia: 85 % asistencia, 30 % trabajo colectivo a distancia, 30 % trabajo individual virtual, 40 % trabajo final libre de su elección, de dos a tres cuartillas.

Informes e inscripciones: Secretaría de Educación Sindical  
Correo: s.educacionindical@supauaq.org Tel. 442 1921200 ext 3763

**Atenta invitación al curso virtual**  
**Responsabilidad Social Universitaria**  
Impartir: Drs. Julia Pérez Bravo y Dr. Arturo Juan González Herrero, docentes de la FCA de la UAQ.  
Del 28 de noviembre al 3 de diciembre 2021  
Horario: Campus virtual UAQ y Videoconferencias Zoom

Dirigido a docentes de la UAQ.  
Rubro Académico: Inducción institucional  
Duración 25 horas  
Criterios de evaluación para obtener constancia: Presentación en tiempo y forma de las actividades.

Informes e inscripciones: Secretaría de Educación Sindical  
Correo: s.educacionindical@supauaq.org Tel. 442 1921200 ext 3763

**Revista Disciplines**

1. Reserva de derechos para el uso del nombre Disciplines
2. Solicitud de ISSN
3. Plataforma Disciplines

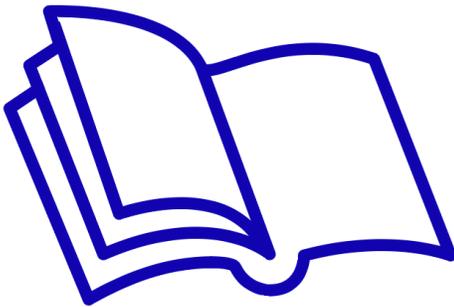
**Disciplines**  
Current Archives About Statement of ethics

**About the Journal**  
DISCIPLINES is a multidisciplinary scientific journal of open access, peer reviewed and with a biannual periodicity. It is edited and financed by the Unique Labor Union of Academic Staff of the Autonomous University of Querétaro (SUPAUAQ), and its purpose is to disseminate original articles and literary review in English, of the different disciplines carried out by national and foreign researchers from different universities and research centers, with preference for those contributions that have an interdisciplinary nature.

**Current Issue**  
Vol. 1 No. 2 (2022): January - June  
Published: 2022-02-02

**Information**  
For Readers  
For Authors  
For Librarians

**Language**  
English  
Español (Español)



# SECRETARÍA DE ASUNTOS ACADÉMICOS

---

**SUPAUAQ**



### Asuntos Académicos se integra al comité

Secretaría de reciente incorporación en el Comité Ejecutivo del SUPAUAQ. Se ha dado atención a docentes, ofreciéndoles una guía en procesos académicos como trámites para la obtención de plazas de tiempo libre y tiempo completo, programa de estímulos al personal docente, obtención de titularidades de materias, apoyo en organizar carpetas con documentos para su recategorización docente. Dichos trámites se han llevado de manera bilateral con la Dirección de Desarrollo Académico con respuestas favorables que permitieron que los profesores tuvieran más confianza y ,más claridad. De la misma manera se está trabajando con la DDA en la revisión y actualización de las convocatorias, incluyendo comentarios de los mismos participantes.

Se han tenido reuniones presenciales con previa cita y siguiendo los protocolos de higiene que establecen las autoridades sanitarias, para aclarar dudas respecto al proceso que establece la convocatoria, así como al planteamiento de inconformidades que quieran plantear en alguno de los procesos, una vez publicados los resultados.

Se comenzó a revisar y a trabajar en la actualización de nuestro Reglamento de Ingreso y Promoción del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro (RIPPAUAQ), mismo que no había tenido ninguna revisión desde 1990. Los trabajos iniciaron con miembros salientes de la comisión mixta; una vez que se tuvo un borrador se llevó a cabo una reunión con la actual comisión mixta y la comisión bilateral en DDA. A su vez, en el Consejo Consultivo del mes de marzo de 2021 se formó una comisión para la revisión de dicho documento. En este momento el reglamento se encuentra en revisión por parte de la comisión mixta, una vez que se tenga una respuesta por parte de ellos, se convocará a la comisión formada en el proceso consultivo para darle continuidad.



## Facultades de la Secretaría de Asuntos Académicos

Las actividades realizadas por esta secretaría fueron las siguientes:

### Actividades realizadas

#### **54 titularidades otorgadas en agosto de 2021**

32 titularidades solicitadas en el año 2019

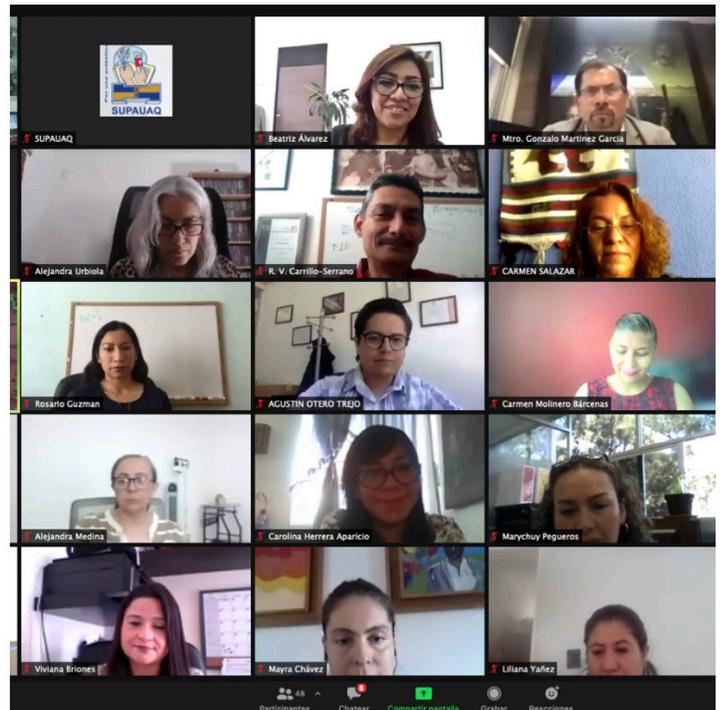
· Facultad de Ciencias Naturales	11 profesores
· Bachilleres Plantel Norte	4 profesores
· Bachilleres Plantel Sur	1 profesor
· Bachilleres Santa Rosa Jáuregui	3 profesores
· Facultad de Química	6 profesores
· Facultad de Lenguas y Letras	2 profesores
· Facultad de Ingeniería	1 profesor
· Facultad de Medicina	1 profesor
· Facultad de Psicología	1 profesor
· Facultad de Bellas Artes	1 profesor
· Facultad de Contabilidad y Administración	1 profesor

14 titularidades solicitadas en el año 2020

· Facultad de Ingeniería	4 profesores
· Facultad de Ciencias Naturales	2 profesores
· Facultad de Lenguas y Letras	1 profesor
· Bachilleres Plantel Norte	2 profesores
· Facultad de Ingeniería campus Amealco	1 profesor
· Facultad de Medicina	1 profesor
· Facultad de Química	1 profesor
· Facultad de Filosofía	1 profesor
· Facultad de Contabilidad y Administración	1 profesor

8 titularidades solicitadas en el año 2021

· Facultad de Ciencias Naturales	3 profesores
· Bachilleres Plantel Norte	2 profesores
· Facultad de Química	2 profesores
· Facultad de Medicina	1 profesor





**Resultados finales**  
**Convocatoria para obtener una Plaza de Tiempo Completo**  
**por Tiempo Indeterminado UAQ-SUPAUAQ 2021 -2022**

**Zona metropolitana**  
**Plazas por unidad académica**

N.º plaza	Adscripción
1	Bellas Artes
2	Ciencias Naturales
3	Ciencias Políticas y Sociales
4	Contaduría y Administración
5	Derecho
6	Filosofía
7	Informática
8	Ingeniería
9	Medicina
10	Psicología
11	Química
12	Ingeniería
13	Ingeniería
14	Contaduría y Administración
15	Psicología
16	Ingeniería
17	Ciencias Naturales

**Plazas extraordinarias**

N.º plaza	Adscripción
18	Ingeniería
19	Psicología
20	Derecho

**Campus foráneos**

N.º plaza	Adscripción
1	Ingeniería Tequisquiapan
2	Ingeniería San Juan del Río
3	Psicología San Juan del Río
4	Ciencias Naturales Conca

**Escuela de Bachilleres**

N.º plaza	Adscripción
1	Bachilleres Norte
2	Bachilleres Norte
3	Bachilleres Pedro Escobedo
4	Bachillerato Semiescolarizado Jalpan

**Plazas extraordinarias**

N.º plaza	Adscripción
5	Psicología San Juan del Río

**Plazas extraordinarias**

N.º plaza	Adscripción
5	Bachilleres Norte





# SECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

---

**SUPAUAQ**



1. Representación del SUPAUAQ en el Comité Universitario de Seguridad Sanitaria, las reuniones se realizan todos los viernes en la sala anexa a rectoría, en donde se analiza la situación del semáforo estatal y federal para determinar el semáforo semanal de la UAQ, así como anali-

zar las solicitudes de diferentes dependencias, escuelas y facultades para observar si cumplen con los lineamientos establecidos y llevar a cabo las actividades programadas.



2. Establecimiento de convenios con diferentes organizaciones (en beneficio de los agremiados).

3. Coordinar trabajo de Proyecto de Investigación: Diagnóstico Integral de Salud SUPAUAQ-UAQ.



El Sindicato Único de Personal Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro (SUPAUAQ) en conjunto con la Universidad Autónoma de Querétaro realizan la encuesta para detectar necesidades y problemas cotidianos o que se pueden observar en el personal académico derivado de la pandemia por Covid 19. La encuesta elaborada por personal docente en las siguientes áreas: 1) salud, 2) trabajo, 3) educación, 4) social, 5) cultura y actividad física.

La encuesta es dirigida al personal de la UAQ (docentes y administrativos). Una vez que se tengan los resultados, se dará seguimiento a aquellas personas en las que se detecten necesidades y se brindará acompañamiento biopsicosocial para mejorar el bienestar, salud y seguridad de los participantes.

4. Gestión de apoyos para la apertura de la Clínica de Salud SUPAUAQ. La clínica contará con consultorios: enfermería, dental, nutrición, psicología, medicina, rehabilitación y terapia ocupacional, contribuyendo en acciones del primer nivel de atención y mejorar la calidad de vida.

Con la administración central, se gestionará la compra de materiales de consumo y equipos necesarios.

Con la Facultad de Ingeniería, se trabajará en la elaboración de los muebles de recepción y oficina, así como el logotipo.

Con la Secretaría Administrativa SUPAUAQ, se dará seguimiento a la construcción y mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones.

Lo anterior con la finalidad de brindar servicios de calidad para la comunidad UAQ-SUPAUAQ.



### **Proyectos y actividades llevadas a cabo que cumplen con lo estipulado en el plan de trabajo**

a. Acercar el SUPAUAQ al IMSS mediante la gestión, aproximación y programas que tiene el instituto para promover y realizar los trámites sobre las prestaciones que correspondan al personal académico, de acuerdo con lo pactado en el CCT y la ley del IMSS.

b. Mantener informadas a las personas integrantes del SUPAUAQ sobre las reformas a la legislación en materia de prestaciones y seguridad social.

c. Promover la ejecución de programas de seguridad e higiene en el SUPAUAQ y la UAQ. A través de la promoción y la ejecución de programas que amplíen las prestaciones sociales de las y los trabajadores y vigilen el funcionamiento de las comisiones que al respecto se formen.

d. Elaborar juntamente con la Secretaría de Asuntos Laborales (y/o de Conflictos), proyectos de modificaciones contractuales y del Reglamento de Seguridad e Higiene que al respecto se elabore con la autoridad universitaria.

e. Mantener información permanente y actualizada sobre las necesidades de vivienda del personal afiliado al SUPAUAQ.

### **Proyectos y actividades llevadas a cabo que cumplen con lo estipulado en el plan de trabajo**

1. Realizar las gestiones sobre las prestaciones que correspondan al personal académico, de acuerdo con lo pactado en el CCT y la ley del IMSS.

2. Promover la ejecución de programas de seguridad e higiene en el SUPAUAQ y la UAQ.

### **Proyectos y actividades alternativas desarrolladas y que no están contempladas en el plan de trabajo**

1. Representación del SUPAUAQ en el Comité Universitario de Seguridad Sanitaria

2. Establecimiento de convenios con diferentes organizaciones en beneficio de los agremiados.

3. Coordinar trabajo de Proyecto de Investigación: Diagnóstico Integral de Salud SUPAUAQ-UAQ.

4. Gestión de apoyos para la apertura de la Clínica de Salud SUPAUAQ

### **Proyectos y acciones llevadas a cabo en coordinación con otras secretarías del Comité Ejecutivo o con otras instituciones u organizaciones sindicales**

- Coordinar las acciones preventivas de seguridad e higiene para la prevención de COVID-19 en Consultivos.
- En coordinación con la Secretaría de Asuntos Laborales, gestionar el otorgamiento de prestaciones dentales.
- Participación en la presentación del concierto Día de las Madres con la Secretaría de Cultura, Deporte y Esparcimiento.
- En coordinación con Protección Civil UAQ, capacitación sobre combate de incendios al personal administrativo y docente de SUPAUAQ.

### **Reflexión a título personal a los objetivos alcanzados y el trabajo que falta por realizar para cumplir con el plan de trabajo y así fortalecer a nuestro sindicato**

Hay acciones pendientes: en coordinación con el Consejo Consultivo y con las áreas de capacitación del personal administrativo y docente, se establece como prioridad trabajar en materia de salud, seguridad e higiene con programas de prevención de accidentes y enfermedades. Estos forman parte ya de nuestra agenda de actividades por cumplir. Además, se incluirán los convenios que se firmen con diferentes organizaciones, siempre con el fin de beneficiar a todo el personal sindicalizado.





## Acciones próximas

- Establecer acciones en coordinación con el Consejo Consultivo en materia de seguridad e higiene para la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo en las diferentes unidades académicas.
- Establecer acciones de capacitación a personal docentes de la diferentes unidades académicas en materia de salud, seguridad e higiene para cumplimiento de las acciones establecidas en el Plan de Trabajo.
- Ampliar los convenios de colaboración con diferentes dependencias, en beneficio de los docentes afiliados a SUPAUAQ.

# VACUNA CANSINO

Se trata de una vacuna construida a partir de la plataforma de virus adenovirus.

## 1 CONSIDERACIONES

- Aplicar vía intramuscular en el músculo deltoideos del brazo de menor uso.
- Aplicada la vacuna pasar al área de observación del módulo de vacunación, donde permanecerá por 15 min.

## 2 CONTRAINDICACIONES

- Contraíndicada en personas con antecedentes de reacción alérgica grave.
- Contraíndicada en personas que recientemente hayan presentado COVID-19 y aún no se recuperen.
- Contraíndicada en personas en estado de embarazo y menores de 18 años.
- Personas que viven con inmunosupresión.
- Personas que presenten fiebre mayor a 38°C.

## 3 EFECTOS SECUNDARIOS DE LA VACUNACIÓN O INMUNIZACIÓN

**- FRECUENTES**  
Dolor, enrojecimiento, endurecimiento, inflamación y cohezón en el sitio de aplicación .

Fiebre, dolor muscular, fatiga, cefalea, náuseas, diarrea, dolor de articulaciones, tos, dolor al tragar, vómito, disminución del apetito, mareo, cambios en las mucosas.

**- POCO FRECUENTES**  
Entumecimiento, desórdenes funcionales gastrointestinales, inflamación de articulaciones, somnolencia y síncope.

## 4 CUIDADOS POST VACUNACIÓN

- Continuar lavado frecuente de manos
- Continuar aplicación de gel antibacterial
- Usar cubrebocas
- Mantener distancia de entre 1.5 y 2 m con otras personas
- Continuar con tus labores



# SECRETARÍA DE JUBILADOS Y PENSIONADOS

---

**SUPAUAQ**



En este primer año se apoyaron las actividades en modalidad virtual programadas por PAMIJUAQ, que en un apartado subsecuente serán explicadas.

Por otro lado, se realizó un sondeo a la comunidad de docentes jubilados, a través de un cuestionario elaborado para recoger sus intereses y necesidades.

El resultado de esta información tiene como objetivo encaminar las acciones de esta secretaría. El cuestionario está alojado en Google Forms con la intención de seguir recabando información en la medida en que más compañeros tengan a bien aportar sus respuestas.

Debido al contexto de la emergencia sanitaria utilizamos los medios electrónicos para hacer llegar el citado cuestionario. No obstante, también se elaboró una versión en formato físico que fue contestada en planta baja de las oficinas de Hidalgo, aprovechando la presencia de algunos compañeros jubilados que llegaron a hacer su registro para el sorteo del día del maestro.

A continuación presentamos en gráficos, a manera de resumen, los hallazgos en las respuestas de los cuestionarios aplicados:



Temas que los docentes jubilados manejan y que están dispuestos a impartir dentro de la comunidad sindical

1. Pedagogía
2. Salud infantil
3. Socio medicina
4. Contaminación ambiental
5. Conocimiento científico generado en las áreas de Neurofisiología
6. Conocimiento y utilización de hongos silvestres
7. Charlas sobre cultura italiana
8. Estatutos, retos y oportunidades de la universidad pública y el sindicalismo universitario
9. Adolescencia, didáctica, orientación educativa
10. Estatutos, formación académica
11. Temas contables y de finanzas
12. Desarrollo comunitario, transmisión de resultados de investigación en ciencias sociales y humanidades
13. Derecho, derechos humanos, derecho constitucional
14. Ética
15. Historia del arte, pintura mural
16. Prevención de la violencia familiar
17. Gerontología y psicología
18. Ingeniería, matemáticas
19. Área de la salud
20. Desarrollo humano
21. Guitarra
22. Economía
23. Historia
24. Metodología de investigación

#### **Otros temas de interés que solicitan los compañeros jubilados para abordar en espacios sindicales**

1. Actualización permanente en modificaciones al Contrato Colectivo de Trabajo y de los Nuevos Estatutos del SUPAUAQ
2. Talleres literarios para lectura y escritura
3. Actividades manuales
4. Talleres de huertos familiares para la producción de alimentos en macetas y jardín
5. Terapia ocupacional
6. Fisioterapia para adultos

- 7. Diplomados de actualización, conferencias de ciencia, filosofía, temas políticos de actualidad
- 8. Desarrollo humano para el adulto mayor
- 9. Cursos de idiomas para jubilados, grupos de conversación
- 10. Inclusión de comunidad de jubilados en la publicación de artículos académicos en revista Superación Académica
- 11. Dar continuidad a conversatorios y conferencias virtuales via Zoom dirigidas a compañeros jubilados
- 12. Desarrollo de proyectos para la consultoría y asesoría de universidades públicas y privadas aprovechando la experiencia de los docentes jubilados.
- 13. Cursos de historia del arte
- 14. Organización de una caja de ahorros para jubilados

15. Mayor acercamiento de la Delegación de Jubilados a la dirigencia sindical y viceversa

16. Seguimiento y apoyo para compañeros que viven situación de vulnerabilidad

17. Dar a conocer y dar facilidades para acudir a los servicios de la Facultad de Psicología en su área clínica y dar acompañamiento terapéutico para docentes jubilados y sus familias.

Estos hallazgos en el personal encuestado nos permitirán enfocar los trabajos del presente año para atender de la mejor manera tanto las necesidades como los intereses de los docentes jubilados.

Agradecemos la voluntad explícita de los académicos jubilados que están en la mejor disposición de compartir su conocimiento experto a favor del gremio haciendo una realidad los principios de solidaridad, defensa de la cultura y adecuación histórica que marcan nuestros estatutos.



**Programa de Atención Integral a Maestros y Maestras en Proceso de Jubilación, Jubilados y Pensionados de la Universidad Autónoma de Querétaro (PAMIJUAQ-SUPAUAQ)**

**Proyectos y acciones**

- La implementación del programa virtual 2020-2021, en el contexto de las necesidades de formación e información de la pandemia, el cual abarcó los 4 ejes del programa (se anexa tabla de actividades).
- La terminación y presentación del libro: Compendio de Estudio integral de las pensiones que otorga el IMSS y de la Ley del Seguro Social, como guía para la jubilación y pensión del personal docente de la Universidad Autónoma de Querétaro.
- La implementación del proyecto "Tu huella por la UAQ", el cual destacó los logros de docentes jubilados en su paso por la UAQ.

**Proyectos y acciones desarrolladas y que no están contempladas en el plan de trabajo**

- Elaboración de encuesta para identificar necesidades e intereses de docentes jubilados y pensionados.
- Participación en el Foro Estatal para las personas adultas mayores, organizado por el DIF Estatal de Querétaro, realizado el 14 de diciembre en el Auditorio del CRIQ, cuyo objetivo fue, en mesas de trabajo, dar a conocer necesidades, inquietudes y propuestas que integren un plan de trabajo para las personas mayores del Estado. Las mesas abordaron las siguientes temáticas: 1. Salud mental: "La necesidad de atender la salud mental de las personas adultas mayores, 2. Abandono y omisión de cuidados: "Una vida libre de violencia para las personas adultas mayores", 3. Inserción laboral: "Impulsar proyectos educativos que les generen un ingreso a las personas adultas mayores", 4. Transporte público: "Problemática de movilidad de las personas adultas mayores" y 5). Uso de la tecnología para reducir la brecha digital: "Cómo acercar a las personas adultas mayores a la tecnología".

**Proyectos y acciones llevadas a cabo en coordinación con otras Secretarías del Comité Ejecutivo o con otras instituciones u organizaciones sindicales**

**Secretarías del SUPAUAQ**

- Prensa y Propaganda. Planeación y desarrollo de programas virtuales
- Secretaría de Cultura. Apoyo cultural en la presentación de libro
- Actas y Archivo. Información actualizada de docentes jubilados
- Finanzas. Solicitud de apoyo financiero para la implementación del programa

**Secretarías y Facultades de la UAQ**

- Secretaría de Extensión y Cultura Universitaria, a través de la Dirección de Enlace Universitario
- Psicología
- Derecho
- Ciencias Políticas y Sociales

**Instituciones educativas y del sector salud**

- Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Jefatura de Salud en el Trabajo, prestaciones económicas y sociales
- Universidad Autónoma Metropolitana, plantel Xochimilco
- Colegio de Innovación y gestión en salud A. C. (CIGE) de Querétaro
- Asociación de jubilados. IDHEAL IMSS-QRO
- Centro de Vacunación de la Ciudad de México (CDMX) y vocería de la vacuna AstraZeneca

## Comentarios

Pese a la pandemia que por segundo año impactó el desarrollo de actividades del programa, el logro de los objetivos alcanzó sus propósitos; sin embargo, se han limitado actividades presenciales que por su naturaleza requieren del contacto humano y de interacción; no obstante, hemos continuado, contando con la participación de destacados conferencistas y expositores nacionales e internacionales, que abordaron temas específicos sobre los problemas que aquejan a la humanidad, y que están relacionados con la salud física y mental de todas las edades.

De esta manera, el SUPAUAQ, a través del PAMIJUAQ, ha compartido experiencias y conocimientos en el contexto de una pandemia, con docentes activos, jubilados, comunidad universitaria y sociedad en general, lo cual ha permitido que aun en confinamiento existan lazos de comunicación e interacción.

En relación a proyectos concluidos, es importante mencionar la presentación del libro: *"Compendio de Estudio Integral de las pensiones que otorga el IMSS y de la Ley del Seguro Social como guía para la jubilación y pensión del personal docente de la Universidad Autónoma de Querétaro"*, elaborado por la Dra. Karla Elizabeth Mariscal Ureta, la Mtra. Ma. Elena Patiño García, la Q. A. María Leonor Barrón Lugo y la Mtra. Andrea Marilú Rojano Sánchez, en colaboración con el Cuerpo Académico, Identidades, Medio Ambiente y Justicia, en Contextos Democráticos, de la Facultad de Derecho. La importancia de su contenido es orientar a los docentes en los procesos de jubilación y pensión, de acuerdo con el Contrato Colectivo de Trabajo del SUPAUAQ. Es importante destacar la labor y gestión de nuestro sindicato a través de la Secretaría de Prensa y Propaganda, para que -con esta obra- se haya obtenido el ISBN, lo cual incrementa las oportunidades de difusión académica de los docentes agremiados al SUPAUAQ

Es importante mencionar el proyecto "Tu huella por la UAQ", organizado por la Secretaría de Extensión y Cultura Universitaria de la UAQ, a través de la Dirección de Enlace Universitario, en coordinación con el PAMIJUAQ, el cual pretende difundir la huella de docentes jubilados en su paso como académicos e investigadores en la UAQ, con entrevistas y actividades culturales, que muestran sus principales logros en nuestra alma máter, a través de cápsulas que se difundirán en las redes sociales de la UAQ y del SUPAUAQ, durante el período 2021-2022.

A estos proyectos concluidos, se sumarán otros que se encuentran en proceso de elaboración, y que tienen por objetivo atender las necesidades, problemas e inquietudes de los docentes en proceso de jubilación y jubilados del SUPAUAQ.

Al Dr. Ricardo Chaparro, gracias por la confianza y el apoyo al PAMIJUAQ para trabajar en la "virtualidad", una herramienta necesaria que representó un desafío aprenderla, y que nos deja claro que nunca sustituirá el beneficio del contacto humano en las actividades presenciales. ¡Muchas gracias!

Se agradece el apoyo técnico de la Secretaría de Prensa y Propaganda para la realización de los programas virtuales y la elaboración y difusión del libro (Mtra. Ruth Aurelia Soto Fuentes, Dr. Carlos Isaac Silva Barrón, Mtro. José Antonio Tostado Reyes, Erika Mayela Gómez Tamayo, Diana Elisa Palacios Salazar, Lourdes Rodríguez Mandujano y Nely Loyola Hernández), y por supuesto la diligencia y perseverancia de Ana Bertha Hernández Enríquez en su trabajo, de Guadalupe Franco Ramírez, asistente de la Secretaría General, y la vitalidad y actitud de servicio de Jesús Wilebaldo Bolaños Rodríguez; a todos, muchas gracias.



El Sindicato Único de Personal Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro (SUPAUAQ), a través del PAMIJUAQ, le hace una cordial invitación al:

### Conversatorio

## "Rompiendo mitos sobre la vacunación contra la COVID-19: La importancia de la prevención ante la pandemia y durante el desarrollo"



Participantes

**Dr. Alberto Medina Chanona**  
**Médico pediatra**  
Director del Centro de Vacunación Familiar de la CDMX y Vocero para México de la Vacuna SINOVAC



**Dra. Norma Angélica Matías Juan**  
**Infectóloga pediatra**  
Hospital de Infectología Centro Médico Nacional la Raza de la CDMX

**Dirigido al personal docente de la UAQ y Comunidad Universitaria**



**30 noviembre 2021 a las 16:00 horas**  
Modalidad virtual

<https://us06web.zoom.us/j/86012890211?pwd=QUF1djhMdU9odkxWWk5CbVRSQXE3Zz09>



ID de reunión: 860 1289 0211  
Código de acceso: 270040



[www.supauaq.org](http://www.supauaq.org)

[Supauaq Uaq Qro](https://www.facebook.com/SupauaqUaqQro)

[SUPAUAQ UAQORO](https://www.youtube.com/channel/UCvQvNwXmMajFnVTZEzjRtMU8xQk9jZz09)



### Conferencia virtual

Dirigido a la comunidad universitaria, docentes, administrativos, estudiantes y público en general

## Entender la Infodemia y la desinformación en la lucha contra el COVID-19

Fecha: 13 de agosto 2020, a las 06:00 p.m.

**Acceso gratuito** **Para mayores informes e inscripciones:**  
Reunión Zoom Correo: [pamijuaqsupauaq@gmail.com](mailto:pamijuaqsupauaq@gmail.com)  
Whatsapp: 4425987308

<https://us02web.zoom.us/j/2987504051?pwd=eUswU1ZuaENiOGp6d09zRkQ3YU0zZz09>

ID de reunión: 298 750 4051

Código de acceso: 467148

**Imparte Dr. Sergio Rivera Magos**

Dr. En Comunicación, catedrático e Investigador de la Universidad Autónoma de Querétaro Coordinador del Laboratorio de Ciudadanía Digital de la UAQ



[www.supauaq.org](http://www.supauaq.org)

[@supa\\_uaq\\_mx](https://twitter.com/supa_uaq_mx)

[Supauaq Uaq Qro](https://www.facebook.com/SupauaqUaqQro)

[supa\\_uaq.mx](https://www.youtube.com/channel/UCvQvNwXmMajFnVTZEzjRtMU8xQk9jZz09)





**Conferencista**  
**Dr. Diego Bernardini**  
MD PhD

### Atenta invitación a la conferencia virtual

## "Personas mayores en contingencia: ¿un año perdido o ganado?"

**Moderadora**  
Mtra. Abigail Sosa Mendoza

**15 de junio, 18:00 hrs.**




<https://zoom.us/j/92917510179?pwd=50QvNWxMajFnVTZEzjRtMU8xQk9jZz09>  
ID Reunión: 929 1751 0179  
Código de acceso: 387365



### Atenta invitación a la conferencia

## Testamento público abierto otorgado ante Notario

Imparte:  
Mtro. Carlos Alejandro Ledesma Lois  
Notario Titular de la Notaría Pública Nueve de la Demarcación Notarial de Querétaro, Qro.

Moderadora  
Dra. Karla Elizabeth Mariscal Ureta  
Facultad de Derecho, UAQ.



**Dirigido al personal docente de la UAQ**



**8 de septiembre de 2021 a las 6:00 pm**

<https://us06web.zoom.us/j/81871695957?pwd=RkEyWTBqTElPS3RUYUk5cU1kWmVsUT09>



ID de reunión: 818 7169 5957  
Código de acceso: 003568



# SECRETARÍA DE CULTURA, CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

---

**SUPAUAQ**



## Proyectos y acciones propuestas por la secretaría en el plan de trabajo

Los eventos y contenidos culturales buscaban ser participativos y presenciales; sin embargo, dada la contingencia por SARS-CoV-2, y la pandemia derivada por COVID 19, se presentaron restricciones de movilidad en general, afectando la organización de eventos, mismas que orillaron a la secretaría a la adaptación de las propuestas a formatos digitales, principalmente redes sociales.

La labor de transmisión de contenidos requirió de un cambio en el paradigma de producción cultural: se solicitó el apoyo de grupos musicales, actores y actrices, bailarines y bailarinas, así como autores varios, a integrarse en modelos de transmisión digital, así como la formación de un grupo de colaboradores para operar equipo especializado para la producción de audio y video digital. También se gestionó la compra de equipo necesario para la realización de los productos culturales.



## Proyectos y actividades llevadas a cabo que cumplen con lo estipulado en el plan de trabajo

Alcance total de contenidos en el primer año: 18,253 personas.

Tema: **"Concierto 46 aniversario"** (transmitido en vivo).

Fecha: 26 de noviembre de 2020.

Alcance: **3,052** personas. Interacciones a través de SUPAUAQ.org

Contenido:

Danza contemporánea, con las maestras Yolitzma Bustos Ugalde y Paola Torres Ordoñez.

Concierto de guitarra, a cargo de los maestros Ramiro Martínez Piña e Hilario Yáñez Ramírez.

Presentación de canto, con los maestros Andrés Pichardo Pérez, tenor, y Miguel Muñoz Gutiérrez, piano.

Cuento, con el maestro Alfredo García Servín.



Tema: **Concierto didáctico de primavera.**

Fecha: 18 de marzo (grabado y transmitido el día 21 de marzo).

Alcance: **533** personas.

Contenido:

Música con el grupo Eco-ensamble conformado por Arquímedes Araujo Castillo, guitarra y charango; Joseph Aldrich Sánchez, quena; Edwin Izcaltecatl Serralde Ruiz, guitarra.



Concierto Didáctico de *primavera*



Obra para el día del niño **"Festejando a la niñez"**

Fecha: 29 de abril (transmitido en vivo).

Alcance: **901** personas.

Contenido:

Obra de teatro "En vanguardia" a cargo de la compañía de teatro "Serendipia escénica" con las actrices Cecilia Navarro Jiménez y Karen Frías Rábago.



Concierto **"Gran concierto para mamá"**.

Fecha: 6 de mayo (transmitido en vivo).

Alcance: **1,117** personas.

Contenido:

Concierto a cargo del "Cuarteto Flaviche", Cecilia Jara Fonseca, soprano; Andrés Pichardo Pérez, tenor y Miguel Ángel Muñoz Gutiérrez, piano; con los maestros Marco Antonio Guevara, flauta; Karina Alicia Aguilar Canuto, violín; Roberto Iván Alonso Orduña, cello; Karla Gabriela Merlín Lee, contrabajo, Rommel Antonio Rafael Delgado Castillo, viola.



Presentación del libro **"Del ruido motorizado al sonido distorsionado de la guitarra eléctrica"**.

Fecha: 9 de septiembre (transmitido en vivo).

Alcance: **612** personas.

Contenido:

Presentación de libro a cargo del autor Mtro. Luis Édgar Carrasco Filísola, comentarios a cargo del Dr. Ricardo Chaparro Sánchez, Mtro. Juan Alfonso Juárez Mendoza, Mtro. Héctor Fernando Valencia Pérez.

Demostración en guitarras a cargo del autor y del Mtro. Juan Alfonso Juárez Mendoza.

**“Del encierro covid a la inspiración musical”.**

Fecha: grabado y publicado el día 23 de septiembre.

Alcance: **693** personas.

Contenido:

Interpretación a cargo del maestro Jiménez Ángeles.

**Concurso de fotografía “Mascotas y vacaciones”.**

Fecha: se lanzó la convocatoria el día 24 de agosto (grabación de la premiación y transmisión el día 17 de septiembre).

Alcance: **7,869** personas.

Contenido:

Fotografías para participar.

**Ejercicios para tiempo de pandemia con Mtro. Ulises Fernández.**

Fecha: se publican cápsulas en diferentes fechas para hacer ejercicio.

Alcance: **896** personas.

Contenido:

Cápsulas.

Grabación de ejercicios a cargo del Mtro. Ulises Fernández (transmisión a cargo de la Secretaría de Prensa y de la Secretaría de Cultura).

**“Entrega de premios Día del Maestro SUPAUAQ 2021”.**

Fecha: 8 de octubre (transmisión en vivo).

Alcance: **801** personas.

Contenido:

Rifa para los docentes agremiados al SUPAUAQ.



### **Proyectos y acciones alternativas desarrolladas y que no están contempladas en el plan de trabajo.**

“Vacaciones y mascotas” Concurso de fotografía.  
 “Entrega de premios a los docentes ganadores de la rifa de Día del Maestro 2021”

### **Proyectos y acciones llevadas a cabo en coordinación con otras secretarías del Comité Ejecutivo o con otras instituciones u organizaciones sindicales.**

- Eventos en coordinación con la Secretaría General.
- Eventos con apoyo promocional de la Secretaría de Prensa y Propaganda.
- Participación en conducción de distintos eventos con Secretaría de Previsión Social, Secretaría de Jubilados, Secretaría de Educación y Secretaría de Asuntos Académicos.
- Evento de la rifa del Día del Maestro 2021 en conjunto con la Secretaría General del SUPAUAQ, Gobierno del Estado, Dirección de Identidad UAQ, Secretaría de Previsión Social, Comisionados del SUPAUAQ y personal administrativo.

### **Consideraciones finales**

Estamos profundamente agradecidos y orgullosos porque la consolidación de un proyecto que integra la diversidad del gremio académico de la UAQ ha fortalecido el trabajo de decenas de compañeros y compañeras participantes en la producción, organización y ejecución de contenidos culturales y deportivos que buscan atender las necesidades de nuestros agremiados, con un estándar de calidad cada vez más alto.

Es gracias a los maestros y maestras comisionados, de los miembros en todas las secretarías, así como de la colaboración en todos los niveles de personal administrativo, quienes apoyan constantemente a la Secretaría de Cultura en la generación de los contenidos culturales y deportivos transmitidos durante este primer año, que se vuelve tangible la comunión de los valores culturales, de solidaridad y de compromiso académico que distinguen al gremio docente

y se aprecian firmemente en la constitución de nuestros estatutos sindicales.

Sin duda, la representación de la lucha por los derechos laborales de nuestros agremiados se aprecia cada vez más sólida en la formación de cuadros y estructuras que permitan generar una vida sindical fuerte en el futuro, permitiendo transformar positivamente la comunidad universitaria en pro de mayores espacios para la participación académica libre y en la garantía de una educación superior gratuita para todos los ciudadanos que así la requieran.

Es y seguirá siendo un compromiso de esta Secretaría de Cultura y Deporte, apoyar en todas las actividades que lidera la Secretaría General a través de su titular el Dr. Ricardo Chaparro, en conjunto de la participación de todas las secretarías que conforman el Comité Ejecutivo 2020-2023, por fortalecer y desarrollar la vida sindical de nuestra institución, tomando como referencia los logros que se han observado en este primer año y revisando las áreas de oportunidad en estos primeros pasos para seguir trabajando con ahínco, procurando servir de la mejor forma a nuestros agremiados y representarlos dignamente, esperando que cada día se integren más compañeros y compañeras en la vida cultural y deportiva de nuestra honorable institución.

### **Conclusión**

Es así como refrendamos nuestro compromiso en este primer año con la comunidad académica sindicalizada que nos dio su voto de confianza, para seguir trabajando en conjunto en beneficio de cada docente que integra nuestro sindicato; demostrando que seguimos en pie de lucha por la defensa de los derechos laborales plasmados en nuestro Contrato Colectivo de Trabajo. Y Reiteramos una vez más:

¡Somos comunidad, somos supauaq!

A todos los maestros y maestras que por la pandemia han dejado este mundo, pedimos que su huella como universitarios perdure, que los recuerdos y enseñanza trasciendan.

Y que su familia, amigos y compañeros tengan una pronta resignación y grandes remembranzas.

***"Por una auténtica comunidad universitaria"***

Comité Ejecutivo 2020-2023

SUPAUAQ

